

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian seperti yang telah diuraikan pada bab sebelumnya dapat ditarik beberapa kesimpulan yaitu :

1. Kemampuan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja PT. Arnotts Indonesia di Yogyakarta. Artinya semakin tinggi tingkat kemampuan kerja yang dilakukan karyawan semakin besar pula kinerjanya.
2. Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja PT. Arnotts Indonesia di Yogyakarta. Artinya semakin tinggi motivasi yang dimiliki oleh karyawan semakin besar pula kinerjanya.
3. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja PT. Arnotts Indonesia di Yogyakarta. Artinya semakin tinggi tingkat disiplin yang dilakukan karyawan semakin besar pula kinerjanya.
4. Secara bersama-sama variabel Kemampuan kerja ( $X_1$ ), Motivasi ( $X_2$ ), dan Disiplin Kerja ( $X_3$ ), mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kepuasan kerja pada PT. Arnotts Indonesia di Yogyakarta.

#### **5.2. Saran**

Berdasar pembahasan dan kesimpulan, selanjutnya dapat diusulkan saran yang diharapkan akan bermanfaat bagi PT. Arnotts Indonesia di

Yogyakarta berkaitan dengan pengaruh Kemampuan kerja, Motivasi, dan Disiplin kerja terhadap Kepuasan kerja.

1. PT. Arnotts Indonesia di Yogyakarta sebaiknya lebih memprioritaskan pada peningkatan motivasi kerja karyawan, karena motivasi kerja merupakan kunci berhasilnya dalam peningkatan kepuasan kerjanya. Berdasarkan hasil jawaban responden motivasi pada indikator waktu istirahat yang cukup dinilai paling rendah oleh karyawan. Untuk itu perusahaan perlu membuat tata tertib yang jelas waktu istirahat dan jam kerja, karyawan sebaiknya diberi waktu untuk istirahat, makan dan melaksanakan ibadah.
2. Bagi peneliti selanjutnya hendaknya dapat melakukan penelitian yang sama dengan menambah variabel lain yang diduga mempengaruhi kepuasan kerja seperti lingkungan kerja, stres kerja, dan variabel lainnya.