

## **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara gaya kepemimpinan transformasional dengan kepuasan kerja karyawan pada PT.Y Yogyakarta. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini yaitu tidak terdapat hubungan positif antara gaya kepemimpinan transformasional dengan kepuasan kerja pada karyawan PT.Y Yogyakarta. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan pada PT.Y Yogyakarta yang berjumlah 58 orang karyawan dengan karakteristik karyawan berstatus pekerjaan kontrak, telah bekerja minimal lebih dari 1 tahun. Pengambilan data penelitian ini menggunakan skala Gaya Kepemimpinan dan skala Kepuasan Kerja Transformasional. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah analisis korelasi product moment dan metode analisis tambahan analisis uji perbedaan. Berdasarkan analisis data adalah  $r_{xy} = 0,159$  ( $p < 0,050$ ), berarti terdapat korelasi yang positif antara antara gaya kepemimpinan transformasional dengan kepuasan kerja pada karyawan PT.Y Yogyakarta. Koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0.025, artinya gaya kepemimpinan transformasional memiliki kontribusi untuk meningkatkan kepuasan kerja sebesar 2.5% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain.

**Kata kunci: Kepuasan Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional**

### ***Abstract***

*This study aims to determine the relationship between transformational leadership style and employee job satisfaction at PT. Y Yogyakarta. The hypothesis proposed in this study is that there is no positive relationship between transformational leadership style and job satisfaction among employees of PT. Y Yogyakarta. The subjects in this study were 58 employees at PT. Yogyakarta with the characteristics of employees with contract work status, having worked for at least more than 1 year. Retrieval of data in this study using the scale of the Leadership Style and Transformational Work Satisfaction scale. The data analysis technique in this research is product moment correlation analysis and additional analysis method of difference test analysis. Based on data analysis is  $r_{xy} = 0.159$  ( $p < 0.050$ ), it means that there is a positive correlation between transformational leadership style and job satisfaction of PT.Y Yogyakarta employees. The coefficient of determination ( $R^2$ ) of 0.025, means that the transformational leadership style has a contribution to increase job satisfaction by 2.5% and the rest is influenced by other factors.*

***Keywords: Job Satisfaction, Transformational Leadership Style***