

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif antara gaya kepemimpinan transformasional dengan kepuasan kerja sebesar $(r_{xy}) = 0,159$ dengan taraf signifikansi sebesar $0,116$ ($p < 0,050$). Dan diperoleh koefisien determinasi (*R Squared*) antara gaya kepemimpinan transformasional dengan kepuasan kerja sebesar $0,025$, sehingga gaya kepemimpinan transformasional memberikan sumbangan efektif sebesar $2,5\%$ terhadap kepuasan kerja pada karyawan. Sedangkan sisanya yakni $97,5\%$ dipengaruhi oleh faktor-faktor lain.

B. Saran

1. Bagi Subjek Penelitian

Karyawan sebaiknya meningkatkan kepuasan kerja yang telah dimiliki, yaitu dengan tetap memelihara dan meningkatkan kualitas pekerjaan.

2. Bagi Perusahaan

Perusahaan diharapkan dapat menunjukkan kepedulian terhadap tingkat tersebut dapat kepuasan kerja karyawan. Kepedulian ditunjukkan dengan cara memperhatikan hal seperti gaji, promosi, pengakuan dan pelatihan. Perusahaan juga dapat memberikan kegiatan yang bermanfaat untuk karyawannya seperti liburan, *gathering* dalam satu perusahaan, agar

sesama karyawan dapat menciptakan suasana yang lebih nyaman dan dapat membentuk hubungan yang lebih akrab antara karyawan dengan pemimpin. Sehingga karyawan dapat meningkatkan kinerjanya karena kepuasan kerjanya terpenuhi.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat meneliti faktor lain dalam kepuasan kerja karyawan yang tidak dilibatkan dalam penelitian ini. Selain itu, perlu diperhatikan dalam pengisian kuesioner dengan melakukan pengawasan, jika tidak dilakukan pengawasan bisa menyebabkan subjek mengisi kuesioner secara asal yang akan menyebabkan hasil penelitian tidak sesuai dengan hasil di lapangan.