

DAFTAR PUSTAKA

- Hendra Kurniawan, Arasy Alimudin. (2015) Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Kedisiplinan terhadap Kinerja Karyawan PT.Garam (PERSERO), 1(2).
- Tunjungsari, Peni. (2011). Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kantor Pusat PT.Pos Indonesia (PERSERO) Bandung, 1(1).
- Nasution, Yusnia. (2012). Kepuasan Kerja Karyawan Pada Cv. Mitra Boga Tama, 1(1). *Jurnal Penelitian dan Pengukuran Psikologi*.
- Yuniastuti, Rina Milyati. (2011). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada CV. Organik Agro System di Bandar Lampung, 1(2), 199-210. *Jurnal manajemen dan bisnis*.
- Djamaludin Ancok. Wagimo. (2012) Hubungan Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Dengan Motivasi Bawahan Di Militer. *Jurnal Psikologi*, 32(2), 112-127.
- Dewi, Sandy Trang. (2013) Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EMBA*, 1(3), 208-216.
- Harist, B. (200). *Teori Organisasi 3. Jilid Ketiga*. Bandung: Insasni Press.
- Tondok, Marselius Sampe & Andarika, Rita. (2004). Hubungan antara persepsi gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional dengan kepuasan kerja karyawan. *Jurnal PSYCHE*, 1(1).
- Septyan, Faris Bayu., Al Musadieq, Mochammad & Mukzam: Mochammad Djudi. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Motivasi dan Kinerja (studi pada karyawan CV. Jade Indoprata Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 53(1).
- Titik, Rosnani. (2012). Pengaruh Kepemimpinan Transaksional Dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Dosen Universitas Tanjungpura Pontianak. *Jurnal ekonomi bisnis dan kewirausahaan*, 3(1), 1-28.
- Azwar, S. (2012). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Prestawan, A (2010). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Dengan Produktivitas Kerja Karyawan Asuransi Jiwa Bersama Bumiputera Surakarta. *Sripsi tidak diterbitkan*. Semarang: Fakultas Psikologi Universitas Sebelas Maret Surakarta.

- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Kelvin1. Perbaikan Sistem Pergudangan pada Perusahaan Distributor dengan Software Tecnomatix. Departemen Teknik Industri, Sekolah Tinggi Teknik Surabaya. *Journal Of Information System, Graphics, Hospitality And Technology*.
- Wijono, S. (2010). *Psikologi Industri & Organisasi*. Jakarta : Prenadamedia Group.
- Azwar, S. (2002). *Penyusunan skala psikologi*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2000). *Reliabilitas dan validitas*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Lodjo, F.S. (2013). Pengaruh Pelatihan, Pemberdayaan dan Efikasi Diri Terhadap Kepuasan Kerja . *Jurnal EMBA*, 1(3), 747-755.
- Muayyad, Deden Misbahudin. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Bank Syariah X Kantor Wilayah II. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, 9(1).
- Azwar, S. (2017). *Metode penelitian psikologi. Edisi 2*. Bandung: Pustaka Pelajar.
- JobStreet. (2014). 73% Karyawan Tidak Puas dengan Pekerjaan Mereka. Diakses dari : <https://www.jobstreet.co.id/career-resources/73-karyawan-tidak-puas-dengan-pekerjaan-mereka/#.Xkx1Xk8zZ0s>.
- Stephen P. Robbins, (1996). *Perilaku Organisasi, Konsep, Kontroversi dan Aplikasi*. Alih Bahasa. Hidyana Pujaatmaka. Edisi Keenam. Jakarta : PT. Bhuana Ilmu Populer.
- JobStreet. (2015). 77,34% Karyawan Merasa Tidak Puas Dengan Tunjangan Yang Diterima. Diakses dari : <https://www.jobstreet.co.id/career-resources/7734-karyawan-merasa-tidak-puas-dengan-tunjangan-yang-diterima/#.Xkx3P08zZ0t>.
- Ahmad, Saifullah. (2012). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Kopata Yogyakarta. *Skripsi Tidak Diterbitkan*. Yogyakarta : UPN.
- A.A, Anwar Prabu Mangkunegara. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Posda Karya, Bandung.
- Hidayat, Ahmad. (2011). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Yang Tergabung Dalam Koperasi

- Angkutan Umum Jalur Parangtritis-Yogyakarta. *Jurnal*. Yogyakarta: UPN.
- Sopiah, P . S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Suryatie, R (2010). Hubungan Antara Persepsi Terhadap Kompensasi Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Telkom Bnjarmasin. *Jurnal Universitas Muhammadiyah Malang*.
- Hadi, S. (2015). *Statistika*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar
- Kresnandito. A. P. & Fajrianti. (2012). Pengaruh Persepsi Kepemimpinan Transformasional Terhadap Perilaku Inovatif Penyiar Radio. *Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi*, 1(2), 96-103
- Ancok, D. (2012). *Psikologi kepemimpinan dan inovasi*. Jakarta : Erlangga.
- Ida Ayu Brahmawati dan Agus Suprayetno. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan. Universitas 17 Agustus Surabaya. *Jurnal manajemen dan Kewirausahaan*, 10(2), 124-135.
- Yukl, G. (2010). *Kepemimpinan dalam organisasi*. Edisi 5. Jakarta: PT.Indeks.
- Robbins, S. P. & Coulter, M. (2010). *Manajemen edisi kesepuluh*. Jakarta : Erlangga.
- Mangkunegara. P.A. (2005) .*Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Aditya. D. N. R & Ardana. K. (2016). Pengaruh Iklim Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, Self-Efficacy terhadap Perilaku Kerja Inovatif. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(3), 1801-1830.
- Avolio, B., J., & B.M. (2002). *Developing potential across a full range of leadership*. London: Lawrence Erlbarm Associates, Inc.
- Pramudya, J. (2012). Hubungan antara Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Perilaku Inovatif Karyawan PT. Telkom. *skripsi*. Yogyakarta: Fakultas Psikologi UGM.
- Siagian, S. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Octavia, A & Ratnaningsih, I. Z. (2017). Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Transformasional Dengan Perilaku Inovatif Karyawan Non Proses (Supporting) PT. Indocement Tunggul Prakarsa Tbk Plant Palimanan *Jurnal Empati*, 6(1), 40-44.

