

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan antara Iklim Organisasi dengan *Organizational Citizensip Behaviour* pada guru, dengan koefisien korelasi (r_{xy}) = 0.377 ($p \leq 0.010$). Hal ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif yang signifikan antara Iklim Organisasi dengan *Organizational Citizensip Behaviour*, sehingga semakin tinggi Iklim Organisasi *Organizational Citizensip Behaviour* cenderung tinggi. Sebaliknya semakin rendah Iklim Organisasi, *Organizational Citizensip Behaviour* cenderung rendah. Dengan demikian, hipotesis dalam penelitian ini dapat diterima.

Diterimanya hipotesis dalam penelitian ini menunjukkan bahwa jika guru memiliki iklim organisasi yang tinggi maka dalam bekerja guru akan melakukan lebih dari apa yang menjadi jatah kerjanya, dan semata-mata guru melakukan pekerjaan extra role (melebihi dari jatah kerja) hanya berorientasi kepada kemajuan organisasi dengan suka rela. jika guru yang memiliki iklim organisasi rendah maka guru sulit untuk bekerja lebih dari jatah kerja, karena iklim organisasi yang tidak sesuai dan tidak adanya dukungan serta suasana yang dapat membangkitkan semangat baru, sehingga ketika mempersepsikan negatif iklim organisasi maka individu memiliki sikap OCB yang rendah..

Hasil penelitian ini mengungkapkan bahwa variabel iklim organisasi memiliki kontribusi 14.2% terhadap variabel OCB dan sisanya 85.8% berhubungan dengan variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti variabel dukungan, komitmen, tanggung jawab, dan komitmen.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, saran yang dapat diberikan yaitu sebagai berikut :

1. Bagi subjek

Peneliti mengharapkan bagi tenaga pendidik mampu untuk selalu dapat menciptakan kultur kerja yang membangun suatu lingkungan dan suasana keterbukaan, menarik, menyenangkan dan penuh penghargaan sehingga dapat meningkatkan iklim organisasi dan memunculkan *organizational citizenship behavior* (OCB).

2. Bagi peneliti selanjutnya

- a. Bagi peneliti selanjutnya, disarankan untuk dapat meneliti dengan mempertimbangkan subjek, tempat, dan metode penelitian yang berbeda dari penelitian ini.
- b. Penelitian ini menunjukkan bahwa variabel iklim organisasi memberikan sumbangan efektif 14.2% terhadap variabel OCB dan sisanya 85.8%, sehingga disarankan untuk peneliti selanjutnya agar dapat meneliti faktor-faktor lainnya.