

Abstrak

Perkembangan teknologi informasi dan teknologi digital telah memicu cara baru bagi organisasi dalam menjalankan bisnis. Untuk itu maka diperlukan perilaku kerja inovatif pada karyawan supaya perusahaan dapat bertahan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *psychological capital* dengan perilaku kerja inovatif pada karyawan *start-up*. Subjek pada penelitian ini berjumlah 61 orang. Pengambilan data penelitian menggunakan Skala *Psychological Capital* dan Skala Perilaku Kerja Inovatif. Teknik analisis data yang digunakan adalah korelasi product moment dari Karl Pearson. Berdasarkan hasil analisis data diperoleh koefisien korelasi (r) sebesar 0,465 ($p < 0,05$). Hasil tersebut menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif yang signifikan antara *psychological capital* dengan perilaku kerja inovatif. Diterimanya hipotesis dalam penelitian ini menunjukkan koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,217 artinya variabel *psychological capital* menunjukkan kontribusi 21,7% terhadap perilaku kerja inovatif dan sisanya 78,3% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci : perilaku kerja inovatif, *psychological capital*, *start-up*

Abstrak

The development of information technology and digital technology has triggered new ways for organizations to conduct business. For this reason, innovative work behavior is needed for employees to survive. This study aims to determine the relationship between psychological capital with innovative work behavior on start-up employees. The subjects in this study were 61 people. The data were collected using the Psychological Capital Scale and Innovative Behavior Scale. The data analysis technique used the product-moment correlation from Karl Pearson. Based on the results of data analysis obtained correlation coefficient (r) of 0.465 ($p < 0.05$). The result shows that there is a significant positive relationship between psychological capital and innovative work behavior. The acceptance of the hypothesis in this study showed a coefficient of determination (R^2) of 0.217 meaning that the psychological capital variable showed a contribution of 21.7% to innovative work behavior and the remaining 78.3% was influenced by other factors not examined in this study.

Keywords: *innovative work behavior, psychological capital*