

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif antara *psychological capital* dengan perilaku kerja inovatif pada karyawan *start-up*. Hal tersebut dapat dilihat dari koefisien korelasi (r_{xy}) = 0,465 dengan $p = 0,000$ ($p < 0,05$) yang berarti ada hubungan positif antara *psychological capital* dengan perilaku kerja inovatif pada karyawan *start-up*. Artinya semakin tinggi *psychological capital* maka semakin tinggi pula perilaku kerja inovatif. Begitu pula sebaliknya, semakin rendah *psychological capital* maka semakin rendah perilaku kerja inovatif.

B. Saran

Saran yang dapat diberikan berdasarkan hasil penelitian ini yaitu sebagai berikut :

1. Bagi Subjek

Berdasarkan hasil penelitian, dijelaskan bahwa *psychological capital* memiliki hubungan positif terhadap perilaku kerja inovatif. Artinya, semakin tinggi *psychological capital* maka semakin tinggi perilaku kerja inovatif. Begitu pula sebaliknya, semakin rendah *psychological capital* maka semakin rendah pula perilaku kerja inovatif pada karyawan *start-up*. Diharapkan karyawan untuk selalu meningkatkan *psychological capital* dengan mengikuti pelatihan-pelatihan untuk meningkatkan *self-efficacy*, *hope*,

optimism, dan *resiliency* supaya perilaku kerja inovatif juga terus meningkat.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Berdasarkan hasil penelitian, didapat koefisien determinan (R^2) sebesar 0,217 yang menunjukkan bahwa variabel *psychological capital* memiliki kontribusi sebesar 21,7% terhadap perilaku kerja inovatif dan sisanya 78,3% dapat menjadi perhatian bagi peneliti selanjutnya untuk diteliti seperti dukungan organisasi terhadap karyawan, hubungan atasan bawahan yang efektif melalui umpan balik dan penghargaan.