

ABSTRAK

Kepuasan kerja bagi seorang karyawan menjadi isu yang sangat sentral, ketika perusahaan menginginkan tujuan organisasinya segera dapat dicapai. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *meaningfull work* dengan kepuasan kerja pada karyawan. Subjek dalam penelitian ini adalah 50 karyawan KSP (Koperasi Simpan Pinjam). Pengambilan subjek penelitian menggunakan metode *purposive sampling* dengan karakteristik yang berprofesi sebagai karyawan koperasi dan berjenis kelamin laki-laki dan perempuan dengan usia 18 tahun sampai dengan 60 tahun. Metode pengumpulan data menggunakan Skala Kepuasan Kerja dan *Meaningfull Work*. Teknik analisis data menggunakan analisis korelasi *product moment*. Berdasarkan hasil analisis diperoleh hasil korelasi (r_{xy}) = 0,277 ($p < 0,050$). Berarti ada hubungan positif yang signifikan antara *meaningfull work* dengan kepuasan kerja pada karyawan. Semakin tinggi *meaningfull work* karyawan maka semakin tinggi juga kepuasan kerja pada karyawan. Sebaliknya, semakin rendah *meaningfull work* karyawan semakin rendah juga kepuasan kerja pada karyawan.

Kata kunci: *Meaningfull Work*, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Job satisfaction for an employee becomes a very central issue, when the company wants its organizational goals to be achieved immediately. This study aims to determine the relationship between meaningful work and job satisfaction in employees. The subjects in this study were 50 employees of the KSP (Savings and Loans Cooperative). The research subjects were taken using purposive sampling method with the characteristics that work as cooperative employees and male and female, aged 18 years to 60 years. The data collection method used the Job Satisfaction Scale and Meaningful Work. The data analysis technique used product moment correlation analysis. Based on the analysis results obtained the results of the correlation (r_{xy}) = 0.277 ($p < 0.050$). This means that there is a significant positive relationship between meaningful work and job satisfaction in employees. The higher the meaningful work of the employee, the higher the job satisfaction of the employee. Conversely, the lower the meaningful work of the employees, the lower the job satisfaction of the employees.

Keywords: *Meaningful Work, Job Satisfaction*