

DAFTAR PUSTAKA

- Abraham, S. (2012). Job satisfaction as an antecedent to employee engagement. *Journal of Management*, 8(2): 27-28.
- Amanda, R., & Agustina, I. (2018). *Hubungan antara kebermanaan dalam bekerja dan kepuasan kerja karyawan*. Ambar, T. S. Rosidah. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Ariyanti, Indriasih, D., & Tabrani. (2017). Penentuan profitabilitas koperasi melalui efisiensi modal kerja dan efektivitas pengendalian biaya. *Jurnal Akuntansi*, 1(23).
- As'ad, M. (2002). *Psikologi perusahaan*. Yogyakarta: Liberty.
- As'ad, M. (2003). *Kepemimpinan efektif dalam perusahaan edisi 2*. Yogyakarta: Liberty.
- As'ad, M. (2004). *Psikologi industri*. Yogyakarta: Liberty.
- Azwar, S. (2014). *Reliabilitas dan validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2017). *Metode penelitian psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Baumeister, R. F., & Vohs, K. D. (2003). Self-regulation and the executive function of the self. *Handbook of self and identity*, 1, 197-217.
- Beukes, I., & Elrie, B. (2013). Organisational commitment, work engagement and meaning of work of nursing staff in hospitals. *Journal of Industrial Psychology*, 39(2), 1-10.
- Budiartha, I. G. N., Bagia, I. W., & Suwendra, I. W. (2015). Pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. *Jurnal Psikologi* 4(1).
- Fairlie, P. (2011). Meaningful work, employee engagement, and other key employee outcomes: Implications for human resource development. *Advances in Developing Human Resources*, 13(4), 508-525.
- Geldenhuis, M., Laba, K., & Venter, C. M. (2014). Meaningful work, work engagement and organizational commitment. *Journal of Industrial Psychology*, 40(1), 1-10.
- Hadi, S. (2015). *Statistika*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

- Hadi, S. (2016). *Statistika*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen personalia sumber daya manusia edisi kedua*. Yogyakarta: BPFE.
- Hardjanto, KH. 2010. Pengaruh penempatan pegawai dan pengembangan karier terhadap kepuasan kerja. *Jurnal Progres: Jurnal Ilmu Sosial dan Politik*, 15 (36), 31-46.
- Hasibuan, S. P. M. (2005). *Manajemen sumber daya manusia edisi revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, S. P. M. (2013). *Manajemen sumber daya manusia edisi revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hastono, H. I., & Handoyo, S. (2013). Hubungan kepuasan kerja dengan motivasi kerja pada karyawan Bank BTPN Madiun. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 2(2), 100-104.
- Howell, W., & Dipboye, R. (1986). *Essential of industrial and organizational psychology*. Chicago: The Dorsey Press.
- Istianur. (2014). Karyawan Tidak Puas dengan Pekerjaan Mereka. Job Street. Diakses dari <https://www.jobstreet.co.id/career-resources/73-karyawan-tidak-puas-dengan-pekerjaan-mereka/#.X2bvJcEzbIU>
- Jones, G. R. (2007). *Organizational theory, design and chane*. Upper Saddle River: Pearson Prentice Hall.
- Kadarisman, M. (2012). *Manajemen kompensasi*. Jakarta: Rajawali Press.
- Karakas F. (2010). Spirituality and performance in organizations: a literature review. *Journal of Bussines Ethics*, 94 (1): 89-106.
- Kasenda, R. (2013). Kompensasi dan motivasi pengaruhnya terhadap kinerja karyawan pada PT. Bangun Wenang Beverages Company Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(3), 853–859.
- Kelinger, F., & Lee, H. (2000). *Foundations of behavior research*. New York: International Thomson Publishing.
- Krishnakumar, S. & Neck, C.P. (2002), "The “what”, “why” and “how” of spirituality in the workplace", *Journal of Managerial Psychology*, 17 (3). 153-164.

- Littman-Ovadia, H., & Steger, M. (2010). Character strengths and well-being among volunteers and employees: Toward an integrative model. *Journal of Positive Psychology*, 5(6), 419–430. <https://doi.org/10.1080/17439760.2010.516765>
- Maryoto & Susilo. (2000). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: BPFE UGM.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). *Human resource management*. Jakarta: Salemba Empat.
- Michaelson, C., Pratt, M. G., Grant, A. M., & Dunn, C. P. (2014). Meaningful work: Connecting business ethics and organization studies. *Journal of Business Ethics*, 121, 77-90.
- Mitsuhashi, Y. (2017). Ikigai: Bagaimana konsep orang Jepang meningkatkan kerja dan hidup mereka. Bbc Indonesia. Diakses dari <http://www.bbc.com/indonesia/vert-cap-41021291.04/01/20>.
- Mobley, W. H. (1986). *Pergantian karyawan : Sebab, akibat dan pengendaliannya*. Jakarta : PT. Pustaka Binaman Pressindo.
- Morin, E. M. (2008). *The meaning of work, mental health and organizational commitment*. Institut de recherche en sante et en securite du travail du Quebec.
- Munandar, A. S. (2008). *Psikologi industri dan organisasi*. Depok: UI Press.
- Prayogo, L., Pranoto, B. A. S., & Purba, H. H. (2019). Analisis Kepuasan Kerja Karyawan Berdasarkan Human Resource Index (HRI). *JURNAL TEKNIK INDUSTRI*, 9(1), 10-15. Republik Indonesia 1992. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 1992 *Tentang Perkoperasian Peraturan Menteri Negara Koperasi dan Usaha Kecil dan Menengah Republik Indonesia*. Lembaran Negara RI 1992, No. 14/Per/M.KUKM/XII/2009.
- Rivai, V. (2009). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Robbins, S. P. (2001). *Perilaku organisasi: Konsep, kontroversi, aplikasi jilid 1, edisi 8*. Jakarta: Prenhallindo.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku organisasi*. Jakarta: PT Indeks.

- Rosso, B., Dekas, K., & Wrzeniewski, A. (2010). On the meaning of work: A theoretical integration and review. *Journal Research in Organization Behavior*, (30) 91-127.
- Ryff, C. D. (1989). Happiness is everything, or is it? Explorations on the meaning of psychological well-being. *Journal of Personality and Social Psychology*, 57(6), 1069–1081.
- Shmailan, A. S. (2016). The relationship between job satisfaction, job performance and employee engagement: An explorative study. *Issues in Business Management and Economics*, 4(1), 1–8.
- Siregar, A. P., & Jamhari. (2013). Analisis kinerja koperasi unit desa di daerah Istimewa Yogyakarta. *Agro Ekonomi*, 24(2), 113–124.
- Siregar, A. P. (2019). Dampak Otonomi Daerah dan Pemekaran Wilayah terhadap Perkembangan Koperasi di Indonesia. *Agridevina*, 8(1), 58– 71.
- Smith, I. (2005). Achieving readiness for organizational change. *Library Management*, 26(6), 408-412.
- Spector. (1997). Job satisfaction: Application, assessment, causes and consequences. Thousand Oaks: Sage Publications, Inc.
- Steger, M. F., Dik, B. J., & Duffy, R. D. (2012). Measuring meaningful work: The Work and Meaning Inventory (WAMI). *Journal of Career Assessment*, 20(3), 322–337.
- Sugiyono. (2016). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Supatmi, M. E., Nimran, U., & Utami, H. N. (2013). Pengaruh pelatihan, kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan dan kinerja karyawan. *Jurnal Profit*, 7(1): 25-37
- Susanti, M. I. (2015). Peran Koperasi Serba Usaha (KSU) “Mitra Maju” Dalam Meningkatkan Kesejahteraan Anggota Di Kampung Sumber Sari Kabupaten. *Ejournal Ilmu Pemerintahan*, 3(2), 558–570.
- Sutrisno, H. (2010). *Metodologi Research*. Yogyakarta : Andi.
- Syahrudin. (2016). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Bank Muamalat Cabang Samarinda. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 13(1), 59–72.

- Tjiptoherijanto, P. (2001). Proyeksi penduduk, angkatan kerja, tenaga kerja, dan peran serikat pekerja dalam peningkatan kesejahteraan. *Majalah Perencanaan Pembangunan*, 23, 1-10.
- Ulrich, D., & Ulrich, W. (2010). *The why of work*. Tata McGraw-Hill Education.
- Ventura. (2017). Survei Karyawan di Asia Pasifik Tidak Bahagia. Diakses dari <https://ekbis.sindonews.com/berita/1179556/35/survei-karyawan-di-asia-pasifik-tidak-bahagia-di-tempat-kerja>
- Wexley & Yukl. (1977). *Perilaku organisasi dan psikologi personalia*. Jakarta: Bina Aksara.
- Winarsunu, T. (2007). *Statistik dalam penelitian psikologi dan pendidikan, edisi 4*. Malang: UPT UMM.
- Wulani, F. (2005). Sikap kerja dan implikasinya dalam pengelolaan sumber daya manusia : Suatu kajian terhadap organizational citizenship behavior. *Jurnal Studi Bisnis*, 3 (1), 13-25.
- Wulandari, M., & Sulistari, E. (2018). Strategi pengembangan koperasi (studi kasus pada koperasi simpan pinjam mentari dana mandiri Salatiga). *Ecodunamika*, 1-6.
- _____. (2019). Profil Bisnis Usaha Mikro Kecil dan Menengah (UMKM). <http://www.bi.go.id/id/umkm/penelitian/nasional/kajian/Documents/Profil%20Bisnis%20UMKM.pdf> diunduh pada 30 Agustus 2020.