

DAFTAR PUSTAKA

- Andriani, Maya, Kristiana Widiyawati. (2017). Penerapan Motivasi Karyawan menurut Teori Dua Faktor Frederick Herzberg pada PT Aristika Kreasi Mandiri. *Jurnal Administrasi Kantor*. Akademi Sekretari dan Manajemen Bina Insani , Vol.5, No.1, Juni 2017, 83– 98.
- Bagaswara, Wahyu Besar. (2017). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT Asuransi Jiwa Syariah Bumiputera Syariah Yogyakarta). *Skripsi*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Batubara, Khairunnisa, Sugiharto Pujangkoro, dan Buchari. (2013). Pengaruh Gaji, Upah, dan Tunjangan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan PT. XYZ. *e- Jurnal Teknik Industri FT USU*. Vol 3, No. 5, Desember 2013 pp. 23-28.
- Fauziah, Sumainah, Bambang Swasto Surnuharyo, dan Hamidah Nayati Utami. (2016). Pengaruh Kompensasi Langsung dan Kompensasi Tidak Langsung terhadap Motivasi Kerja Karyawan dan Kinerja Karyawan (Studi pada AJB Bumiputera 1912 Cabang Celaket Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 37 No. 1 Agustus 2016.
- Firmandari, Nuratini. (2014). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Yogyakarta). *EKBISI*. Vol. IX, No. 1, Desember 2014, hal. 25 - 34
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS19*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. (2008). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFY Yogyakarta.
- Hariandja, Marihot Tua Effendi. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai Cetakan Kelima*. Jakarta: Grasindo.

- Hasibuan, Malayu S.P. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2014). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Irvansyah, Aiyub. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Madubaru PG PS Madukismo Yogyakarta. *Skripsi*. Yogyakarta: Universitas Mercu Buana Yogyakarta.
- Kusuma, Kartika Candra. (2016). Pengaruh Kualitas Pelayanan Pajak, Pemahaman Peraturan Perpajakan serta Sanksi Perpajakan terhadap Kepatuhan Wajib Pajak Orang Pribadi dalam Membayar Pajak Tahun 2014 (Studi Kasus pada Wajib Pajak yang Terdaftar di Kantor Pelayanan Penyuluhan dan Konsultasi Perpajakan Wonosobo). *Skripsi*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Kurnia, Rafi Jody. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Condong Catur Yogyakarta. *Skripsi*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Kurnianto, Arief. (2016). Pengaruh Motivasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT Madubaru PG/ PS Madukismo. *Skripsi*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Mangkunegara, A.P. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosda Karya.
- Martoyo, Susilo. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPF E Yogyakarta.
- Ningsih, Siti Fitria. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Departemen General Affair PT Inti Dufree Promisindo Bali. *Skripsi*. Malang: Universitas Muhammadiyah Malang.
- Nugroho, B. A. (2005). *Strategi Jitu Memilih Metode Statistic Penelitian dengan SPSS*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.

- Nugroho, Rahmat. (2006). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan , Studi Empiris pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Cabang Bandung. *Tesis*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Panggabean, Mutiara S. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Prakoso, Medi. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Percetakan Art Studio Jakarta Pusat. *Skripsi*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Purba, R. (2004). Hubungan Motivasi terhadap Kinerja. *Jurnal Sumber Daya Manusia*, Edisi 2 Vol 2.
- Rahadian, Fernanda. (2016). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada UMKM di Desa Wisata Bobung Gunungkidul Yogyakarta. *Skripsi*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Republik Indonesia. (2015). Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 37 Tahun 2015 tentang Tunjangan Kinerja Pegawai di Lingkungan Direktorat Jenderal Pajak. Kementerian Sekretariat Negara. Jakarta.
- Republik Indonesia. (2017). Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 96 Tahun 2017 tentang Perubahan Kedua Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 37 Tahun 2015 tentang Tunjangan Kinerja Pegawai di Lingkungan Direktorat Jenderal Pajak. Lembaran Negara Tahun 2017 Nomor 222. Kementerian Sekretariat Negara. Jakarta.
- Republik Indonesia. (2017). Peraturan Menteri Keuangan Nomor 211/PMK.03/2017 tentang Tata Cara Penghitungan Tunjangan Kinerja Pegawai di Lingkungan Direktorat Jenderal Pajak. Kementerian Keuangan. Jakarta.
- Ruky, Achmad S. (2002). *Manajemen Penggajian atau Pengupahan untuk Karyawan Perusahaan*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Samsudin, Sadili. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Santoso, Singgih. (2018). *Latihan SPSS Statistik Parametrik*. Jakarta: Gramedia.

- Sekaran, U. (2006). *Research Methods for Business*. Jilid 2. Edisi 4. Jakarta : Salemba Empat.
- Siagian, Sondang. (2009). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja Cetakan Kedua*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Siagian, Sondang. (2012). *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV.Alfabeta.
- Suharsimi, Arikunto. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Penerbit Rineka Cipta.
- Taufiqurrahman, dkk. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru di MTS Pangkalan Kerinci Kabupaten Pelalawan. *Skripsi*. Pekanbaru: Universitas Riau Pekanbaru.
- Viviyanti, Intan Dwi. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Industri Alat Dapur Mentari (Studi pada Karyawan di Ngunut Tulungagung). *Skripsi*. Tulungagung: IAIN Tulungagung.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori, Aplikasi, dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.