

## ABSTRAK

Setiap perusahaan tentu memiliki tekanan pada karyawan untuk mencapai tujuan perusahaan, tekanan sering menyebabkan karyawan mengalami *turnover intention*. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui hubungan antara *adversity quotient* dengan *turnover intention* pada karyawan. Subjek penelitian ini adalah karyawan PT. X Cabang Yogyakarta dari divisi *operational, marketing* dan *collection* yang memiliki usia 21-40 tahun dan karyawan yang memiliki masa kerja kurang dari atau sama dengan 3 tahun. Penelitian ini menggunakan subjek sebanyak 50 karyawan PT. X Yogyakarta dengan kriteria tersebut diatas. Terdapat dua alat ukur yang digunakan sebagai alat pengumpulan data, yaitu Skala *Adversity Quotient* dan Skala *Turnover Intention*. Dari hasil analisis data penelitian, diperoleh koefisien korelasi sebesar -0.556 ( $p > 0,001$ ). Hasil ini menunjukkan ada hubungan yang negatif dan signifikan antara *adversity quotient* dengan *turnover intention* pada karyawan PT. X Cabang Yogyakarta. Hal tersebut juga menandakan bahwa hipotesis awal penelitian diterima.

Kata Kunci : *adversity quotient, turnover intention*

## **ABSTRACT**

*Every company certainly has pressure on employees to achieve company goals, pressure often causes employees to experience turnover intention. This study was conducted to determine the relationship between adversity quotient with employee turnover intention. The subjects of this study were employees of PT. X Yogyakarta branch of the operational, marketing and collection division who has an age of 21-40 years and employees who have a work period of less than or equal to 3 years. This study uses a subject of 50 employees of PT. X Yogyakarta Branch with the above criteria. There are two measuring instruments used as data collection tools, namely the Adversity Quotient Scale and the Turnover Intention Scale. From the results of the analysis of research data, a correlation coefficient of -0,556 ( $p > 0,001$ ) was obtained. These results indicate that there is a negative and significant relationship between adversity quotient with turnover intention in PT. X Yogyakarta Branch. It also indicates that the initial hypothesis of the study was accepted.*

*Keywords : adversity quotient, turnover intention*