

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif antara komitmen organisasi dengan *psychological well-being* pada anggota Persit Kartika Chandra kirana CBS Akmil. Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin tinggi komitmen organisasinya yang dimiliki oleh anggota persit, maka cenderung semakin tinggi *psychological well-being*. Sebaliknya, semakin rendah komitmen organisasi yang dimiliki oleh anggota persit, cenderung semakin rendah *psychological well-beingnya*. Bahwa dengan adanya pemenuhan kebutuhan anggota jasmani dan rohani seperti kelengkapan fasilitas, tabungan pendidikan, bimbingan mental, pelatihan-pelatihan dan lain sebagainya. Dengan pemenuhan kebutuhan tersebut akan mengurangi beberapa faktor yang tidak di dapatkan oleh para anggota organisasi yang akan mempengaruhi komitmen organisasi. Makanya perlu adanya perhatian organisasi terhadap kesejahteraan kepada anggotanya seperti rasa aman, nyaman, bahagia, rukun sejahtera. Kesejahteraan sangatlah dibutuhkan oleh anggota didalam suatu organisasi. Bahwa dengan terpenuhi kesejahteraan anggota organisasi maka akan menyebabkan anggota organisasi termotivasi dalam menjalankan tugas sebagai anggota persit, istri dan ibu untuk para anak-anaknya, yang akhirnya akan

mempengaruhi tingkat komitmen kepada organisasi. *Psychological well-being* memiliki kontribusi 42,1% terhadap komitmen organisasi dan sisanya 57,9% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain.

Pada hasil kategorisasi dapat disimpulkan bahwa secara umum anggota persit kartika chandra kirana CBS Akmil memiliki komitmen organisasi pada kategori tinggi dengan jumlah 40 subjek (73%). Sedangkan kesejahteraan psikologi yang dimiliki anggota persit secara umum juga berada pada kategori tinggi dengan jumlah 44 subjek (80%). Berdasarkan hal tersebut disimpulkan bahwa komitmen organisasi dan *psychological well-being* pada anggota persit kartika chandra kirana CBS Akmil mayoritas berada pada kategori tinggi

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti mengajukan beberapa saran, yaitu:

### **1. Bagi Persit Kartika Chandra Kirana.**

Melihat bahwa *psychological well-being* memiliki peran penting kepada sebuah anggota organisasi termasuk anggota persit dalam mencapai komitmen organisasi, maka disarankan untuk menjaga kesejahteraan bagi para anggota organisasi dengan memberikan sebuah fasilitas dan kenyamanan terhadap para anggota organisasi.

## **2. Bagi Anggota Persit Kartika Chandra Kirana**

Bagi anggota Persit Kartika Chandra Kirana penelitian ini dapat dijadikan bahan evaluasi untuk dapat terus meningkatkan komitmen organisasi. Agar dapat memiliki *psychological well-being* yang lebih baik dengan cara menanamkan komitmen organisasi yang maksimal, serta terus bekerjasama dan mempererat ikatan yang ada. Dengan subjek yang dapat menumbuhkan rasa komitmen erat akan cenderung meningkat pula kesejahteraan yang dimiliki. Sehingga para anggota dapat berkontribusi terhadap persit, mendukung karier suami suami dan mendukung *psychological well-being* anggota organisasi

## **3. Bagi Peneliti Selanjutnya**

Bagi peneliti yang berminat untuk meneliti penelitian sejenis atau mengembangkan penelitian, sebaiknya peneliti selanjutnya dapat menggunakan faktor lain yang dapat mempengaruhi komitmen organisasi, karena dalam penelitian ini *psychological well-being* berasal dari faktor karakteristik organisasi memberi kontribusi terhadap komitmen organisasi sebesar 42,1 % hal ini dapat menunjukkan bahwa sebagian besar komitmen organisasi pada anggota persit mendapat kontribusi dari faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.