

## Daftar Pustaka

- Ancok, D. (2012). Psikologi kepemimpinan dan inovasi. *Jakarta: Erlangga.*
- Azwar, S. (2017). Metode Penelitian. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Burhanuddin. (2000). Administrasi Manajemen dan Kepemimpinan. Jakarta: Bumi Aksara.
- Darmasaputra, A. (2013). Hubungan antara Dukungan Sosial Teman Kerja dengan Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Jombang. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi., 1(2).*
- Darmasaputra, A., & Sariningsih. (2013). Hubungan antara dukungan sosial teman kerja dengan kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Jombang. *Jurnal Character. 01(02) : 1-5.*
- Davila, T., Epstein, M., & Shelton, R. (2012). *Making innovation work: How to manage it, measure it, and profit from it.* FT press.
- Davis, M. H. (1996). *Empathy: A social psychological approach.* Madison, WI: Brown & Benchmark.
- Deci, E. L., & Ryan, R. M. (2002). Overview of self-determination theory: An organismic dialectical perspective. *Handbook of self-determination research,* 3-33.
- De Jong, J., & Den Hartog, D. (2010). Measuring innovative work behaviour. *Creativity and innovation management, 19(1), 23-36.*
- Davila, T., Epstein, M., & Shelton, R. (2012). *Making innovation work: How to manage it, measure it, and profit from it.* FT press.

- Hammond, M. M., Neff, N. L., Farr, J. L., Schwall, A. R., & Zhao, X. (2011). Predictors of individual-level innovation at work: A meta-analysis. *Psychology of Aesthetics, Creativity, and the Arts*, 5(1), 90.
- Dharmmesta, B. Swastha. 1999. "Loyalitas Pelanggan: Sebuah Kajian Konseptual Sebagai Panduan Bagi Peneliti". *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Indonesia*, 14(3).
- De Jong, J., & Den Hartog, D. (2010). Measuring innovative work behaviour. *Creativity and innovation management*, 19(1), 23-36.
- Dewi, L. F. A. A., Yuniasanti, R., & Prahara, S. A. (2018). Hubungan Persepsi Terhadap Lingkungan Kerja dengan Perilaku Inovatif Karyawan Bagian Penjualan. *Insight: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 19(1), 13-25.
- Dewi, R. (2006). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Ecogreen Oleochemicals Medan Plant.
- El Manurwan, M., & Sawitri, D. R. (2018). Hubungan antara Iklim Organisasi dengan Perilaku Inovatif pada PT. PLN PERSERO Distribusi Jawa Barat APJ Bogor. *Empati*, 6(3), 351-356.
- Etikariena, A. (2018). Perbedaan perilaku kerja inovatif berdasarkan karakteristik individu karyawan. *Jurnal Psikologi*, 17(2), 107-118.
- Gailly, B. (2011). *Developing innovative organizations: a roadmap to boost your innovation potential*. Palgrave Macmillan.
- Getz, I., & Robinson, A. G. (2003). Innovate or die: Is that a fact?. *Creativity and innovation management*, 12(3), 130-136.

- Graha, A. M. C. A., & Rahardjo, E. (2016). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada PT. LG Bagian Penjualan Indonesia Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 5(2), 188-199.
- Greenberg, D., (2005). Involuntary outpatient commitment: a naturalistic study of its use and a consumer survey at one community mental health center in Israel. *Med. & L.*, 24, 95.
- Hadi, S. 2015. Statistika. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Hasanal, M A. H. Sartika, D. Utami, A.T, (2018). Pengaruh Iklim Organisasi pada Perilaku Inovatif Karyawan Infobgd di Bandung. *Prosiding Psikolog*,
- Herdianto, E. F. (2016). Implementasi AEC dalam Peningkatan Jaringan Produksi Regional Asean: Studi Kasus Industri Otomotif. *Dauliyah Journal of Islamic and International Affairs*, 1(2), 95-114.
- Hutahaean, E. S. (2005). Kontribusi pribadi kreatif dan iklim organisasi terhadap perilaku inovatif. In *Proceeding, Seminar Nasional PESAT 2005*. Universitas Gunadarma.
- Huwei, S. (2013). Komitmen Organisasi ditinjau dari Masa Kerja Karyawan. Malang : Universitas Muhammadiyah.
- Jung, D. D., Wu, A., & Chow, C. W. (2008). Towards understanding the direct and indirect effects of CEOs' transformational leadership on firm innovation. *The leadership quarterly*, 19(5), 582-594.

- Kleysen, R. F., & Street, C. T. (2001). Toward a multi-dimensional measure of individual innovative behavior. *Journal of Intellectual Capital*.
- Koys, D. J., & DeCotiis, T. A. (1991). Inductive measures of psychological climate. *Human Relations*, 44(3), 265-285.
- Logahan, J. M., Indrajaya, A., & Proborini, A. W. (2014). Analisis pengaruh perilaku inovatif dan self-esteem terhadap organizational citizenship behavior di PT. Stannia Binekajasa. *Binus Business Review*, 5(1), 396-403
- Lou, Y. Y., & Jin, F. (2013). An overview of studies on psychological well-being in children born following assisted reproductive technologies. *Journal of Zhejiang University Science B*, 14(11), 947-960.
- Luecke, C., ... & Whalen, S. C. (2006). Stable isotope signatures of benthic invertebrates in arctic lakes indicate limited coupling to pelagic production. *Limnology and Oceanography*, 51(1), 177-188.
- McKeena K. (2001) Hemiplegic shoulder pain: defining the problem and its management. *Disabil Rehabil*. 23 (16) : 698-705.
- Nijenhuis, K. (2015). Impact Factors For Innovative Work Behavior in The Public Sector Impact Factors for Employee Innovative Work Behavior in the Public Sector.
- Noor, H.M., and Dzul kifli B. 2013. Assessing Leadership Practices, Organizational Climate and Its Effect towards Innovative Work Behaviour in R&D. *International Journal of Social Science and Humanity*. 3(2), pp:129-133.

- Novianti, Y. F., & Nurtjahjanti, H. (2018). Hubungan Persepsi terhadap Kompensasi dengan Perilaku Inovatif Pada Karyawan PT TELKOM Divisi Regional IV Jawa Tengah dan DIY. *Empati*, 7(1), 362-367.
- Novitasari, A. (2011). Hubungan antara Kepuasan Kerja *dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB)* pada Karyawan PT Bank Mandiri (Persero) Tbk area II Bandung Braga Kanwil VI Jawa Barat.). Fakultas Ilmu Sosial Humaniora UIN Sunan Kalijaga: Yogyakarta.
- Parashakti, R. D., Rizki, M., & Saragih, L. (2016). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap perilaku inovatif karyawan (studi kasus di pt. Bank danamon indonesia). *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan/ Journal of Theory and Applied Management*, 9(2).
- Prayudhayanti, B. N. (2014). Peningkatan perilaku inovatif melalui budaya organisasi. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 15(2), 19-32.
- Rakhmat, J. 2013. Psikologi Komunikasi. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya
- Rhoades, L., & Eisenberger, R. (2002). Perceived organizational support: a review of the literature. *Journal of applied psychology*, 87(4), 698.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2007). Principles of management. *Translated by Seyyed Mohammad Arabi and Mohammed Ali Hamid Rafiee and Behrouz Asrari Ershad, Fourth Edition, Tehran: Office of Cultural Studies.*
- Robert, F. K., & Christopher, T. S. (2001). Toward a multi-dimensional measure of individual innovative behavior. *Journal of Intellectual Capital*, 2(3), 284-296.

- Schneider, C. L. (2000). Violence, identity and spaces of contention in Chile, Argentina and Colombia. *Social Research*, 773-802.
- schsc. (2007), Budaya dan Iklim Organisasi Teori Aplikasi dan Penelitian. Jakarta: Salemba Empat.
- Scott, S. G., & Bruce, R. A. (1994). Determinants of innovative behavior: A path model of individual innovation in the workplace. *Academy of management journal*, 37(3), 580-607.
- Setiawan, A. B. (2018). Revolusi Bisnis Berbasis Platform Sebagai Penggerak Ekonomi Digital Indonesia. *Masyarakat Telematika Dan Informasi: Jurnal Penelitian Teknologi Informasi dan Komunikasi*, 9(1), 61-76.
- Siagian (2008). Manajemen Sumber Daya Manusia (cetakan 15). Jakarta: Bumi Aksara.
- Soebardi, R. (2012). Perilaku inovatif. *Jurnal Psikologi Ulayat: Indonesian Journal of Indigenous Psychology*, 1(1).
- Siagian (2008). Manajemen Sumber Daya Manusia (cetakan 15). Jakarta: Bumi Aksara.
- Solomon, T. G., Winslow, K. E., & Tarabisiyi, A. (2004). The role of climate in fostering innovative behaviour in entrepreneurial SMEs
- SP, M. Hasibuan, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Stringer. R. 2002. Leadership and Organizational Climate Upper Saddle River. New Jersey: Printice Hall.

- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Sundgren, M., Dimenäs, E., Gustafsson, J. E., & Selart, M. (2005). Drivers of organizational creativity: a path model of creative climate in pharmaceutical R&D. *R&D Management*, 35(4), 359-374.
- Suryaratri, R. D., & Kurniasih, H. (2016). Stress kerja dan Kepuasan Kerja pada Karyawan Penjualan Di PT. Telkom Indonesia TBK. *JPPP-Jurnal Penelitian dan Pengukuran Psikologi*, 5(2), 85-90.
- Suryo, B. D. (2010). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Inovasi terhadap Kinerja (Studi pada Panti Asuhan di Kota Tomohon dan Kabupaten Minahasa). *Jurnal aplikasi manajemen*, 8(2), 391-404.
- Susrini, R., Muis, M., & Rasjid, W. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi dalam Mendorong Perilaku Inovatif Melalui Kreatifitas (Studi Kasus pada PT. Telkom (Persero) TBK. WITEL Makassar). *Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship*, 2(1), 95-105.
- Taradita, I Gusti A. S & Wibawa, I Made A (2019). Pengaruh Pemberdayaan Psikologis dan Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Inovatif. *E-Jurnal Management*, 8 (6) <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i06.p05>
- Untari, S. N., Djaja, S., & Widodo, J. (2018). Strategi Pemasaran Mobil Merek Daihatsu Pada Dealer Daihatsu Jember. *Jurnal Pendidikan Ekonomi: Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, Ilmu Ekonomi dan Ilmu Sosial*, 11(2), 82-88.

- Wahono, S., & Abdullah, K. (2010). *The Mantra Rahasia Sukses Berinovasi Jawa-Jawara Industri Dalam Negeri*. Prenada Media.
- Walgito, B. 2010. Pengantar Psikologi Umum (Edisi kelima). Yogyakarta: Andi
- West, M. A., & Farr, J. L. (1989). Innovation at work: Psychological perspectives. *Social behaviour*.
- Yuan, F., & Woodman, R. W. (2010). Innovative behavior in the workplace: The role of performance and image outcome expectations. *Academy of management journal*, 53(2), 323-342.
- Yuki & Alice (2014). Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi dan Perilaku Inovatif di Tempat Kerja Pada Karyawan. *Jurnal FPSI UI*, 53 (2), 4-