

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Dari hasil perhitungan diperoleh nilai determinasi (*R squared*) sebesar 0.628, yang berarti persepsi pengawasan melekat memberikan pengaruh sebesar 62.8% terhadap disiplin kerja pegawai di Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan (BKPP) Kabupaten X.
2. Berdasarkan hasil analisis korelasi diperoleh nilai koefisiensi sebesar 0.775 dan  $p=0.01$  yang berarti ada hubungan positif signifikan antara persepsi pengawasan melekat dengan disiplin kerja pada pegawai, artinya semakin positif persepsi pengawasan melekat pada pegawai maka semakin tinggi disiplin kerja pegawai di Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan (BKPP) Kabupaten X.

## **B. Saran**

Adapun saran yang dapat dikemukakan pada penelitian ini antara lain adalah:

1. Sebaiknya kepala dinas Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan (BKPP) Kabupaten X mampu menyampaikan sosialisasi dengan bahasa yang mudah dipahami oleh pegawai, memantau kesulitan yang dihadapi oleh pegawai, membimbing pegawai dalam menghadapi masalah yang muncul di kantor, serta mengapresiasi hasil kerja pegawai yang berprestasi sehingga pegawai bisa bekerja dengan baik. Selain itu kepala dinas Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan (BKPP) Kabupaten X memberikan contoh sikap yang baik kepada pegawai di kantor, menyampaikan aturan yang berlaku di kantor dengan jelas, serta memberlakukan sanksi bagi yang melanggar aturan.
2. Saran yang dapat diberikan kepada pegawai di Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan (BKPP) Kabupaten X yaitu pegawai mampu memandang pengawasan melekat secara positif dan sudah sesuai dengan peraturan di kantor, menerima tindakan pengawasan oleh kepala dinas dengan senang hati, dan menganggap pengawasan sebagai tindakan yang mampu memotivasi pegawai untuk terus bekerja dengan lebih baik sesuai dengan instruksi oleh kepala dinas. Kemudian pegawai juga harus mampu mempertahankan disiplin kerja yang tinggi untuk lebih mendapat apresiasi dari kepala dinas atas sikap disiplin yang baik dalam

bekerja, dan juga pegawai mampu meminimalisir ketidakhadiran dalam bekerja.

3. Saran yang dapat peneliti berikan kepada peneliti selanjutnya adalah sebaiknya pada penelitian selanjutnya menggunakan populasi yang lebih besar sehingga mendapatkan hasil yang lebih teliti untuk mengurangi kesan subyektif dan bias yang terjadi dalam penelitian ini, sebaiknya peneliti terlebih dahulu melihat absensi pegawai serta data kedisiplinan pegawai. Pada penyebaran skala penelitian, peneliti seharusnya melakukan *briefing* langsung kepada subjek penelitian. Dikarenakan penelitian ini dilakukan dengan cara peneliti tidak bertemu langsung dengan subjek melainkan diwakilkan oleh rekan peneliti untuk melakukan *briefing* kepada subjek dan membagikan skala penelitian.
4. Hambatan dalam penelitian ini adalah dikarenakan tempat penelitian jauh dari tempat peneliti berada maka penyebaran skala penelitian kepada subjek dilakukan dengan diwakilkan kepada rekan peneliti. Maka peneliti selanjutnya disarankan melakukan penelitian yang tidak jauh dari tempat peneliti berada agar memudahkan dalam proses penelitian.