

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil uji hipotesis dengan menggunakan analisis *independent sample t-test* dengan skor $t = 4,642$ dengan signifikan ($p < 0,050$). Hal ini dapat disimpulkan bahwa ada perbedaan *workplace well-being* antara karyawan *outsource* dengan karyawan tetap. Rata – rata *workplace well-being* pada karyawan *outsource* lebih rendah ($Mean = 105,09$) dibandingkan dengan karyawan tetap ($Mean = 118,57$). Dari hasil analisis dan observasi yang dilakukan dapat dijelaskan bahwa karyawan *outsource* memiliki tingkat *workplace well-being* yang rendah pada kategori aspek *job satisfaction*, *work related affect*, intrinsik dan ekstrinsik, sedangkan karyawan tetap memiliki tingkat *workplace well-being* yang cukup tinggi pada kategori aspek *job satisfaction*, *work related affect*, intrinsik dan ekstrinsik.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh, maka dapat disarankan:

1. Bagi organisasi / perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan bisa menjadi bahan untuk lebih memperhatikan kesejahteraan semua karyawan termasuk karyawan *outsource* dimana kesejahteraan karyawan di tempat kerja begitu penting bagi kelangsungan hidup karyawan di perusahaan.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Penelitian selanjutnya diharapkan memperhatikan hal-hal yang menjadi keterbatasan penelitian yaitu dalam pendistribusian skala pada penelitian ini tidak dapat tersebar secara langsung melainkan melalui *google form*. Diharapkan peneliti selanjutnya melakukan pendistribusian skala secara langsung dengan *booklet*. Pada penelitian selanjutnya juga diharapkan untuk melakukan penelitian ini pada subjek yang lebih luas agar hasil yang didapatkan lebih bervariasi. Misalnya, penelitian dapat dilakukan dalam lingkup yang lebih sempit seperti di dalam suatu organisasi saja. Sehingga ketika terdapat perbedaan *workplace well-being* pada karyawan *outsourc*e dan karyawan tetap dalam suatu organisasi yang sama, dapat menjadi keuntungan bagi organisasi untuk meningkatkan *workplace well-being* karyawannya.