

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui hubungan antara *work life balance* dengan *turnover intention* pada karyawan generasi milenial di Indonesia. Hipotesis yang diajukan adalah *work life balance* memiliki hubungan negatif dengan *turnover intention* pada karyawan generasi milenial di Indonesia. Subjek dalam penelitian ini adalah 60 orang karyawan generasi milenial di Indonesia. Teknik *sampling* yang digunakan adalah *purposive sampling*. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan Skala *Turnover Intention* dan Skala *Work Life Balance*. Metode analisis yang digunakan adalah korelasi *product moment*. Berdasarkan hasil penelitian diperoleh koefisien korelasi (r_{xy}) yang cukup tinggi sebesar $= -0,449$ ($p < 0,050$). Hal ini menunjukkan adanya hubungan negatif antara *work life balance* dengan *turnover intention* pada karyawan generasi milenial di Indonesia.

Kata kunci: *turnover intention*, *work life balance*, karyawan generasi milenial

ABSTRACT

This study aims to determine the relationship between work life balance with turnover intention within millennial employee in Indonesia. The proposed hypothesis suggests work life balance have negative correlation with turnover intention within millennial employee in Indonesia. Subject in this study are 60 persons of millennial generation employee in Indonesia. The sampling technique used within this study is purposive sampling. Data were collected using the Turnover Intention Scale and Work Life Balance Scale. The data were analysed using product moment correlation method. The result of the study reveals there is a pretty high correlation coefficient (r_{xy}) at -0,449 with $p = 0,000$ ($p < 0,050$). This result shows there is a negative correlation between work life balance with turnover intention within millennial employee in Indonesia.

Key words: turnover intention, work life balance, millennial employee