

Abstrak

Penelitian ini bertujuan mengetahui hubungan antara gaya kepemimpinan partisipatif dengan keterlibatan kerja anggota *search and rescue* Direktorat Polisi Perairan Polada D.I.Yogyakarta. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah ada hubungan antara gaya kepemimpinan partisipatif dengan keterlibatan kerja anggota *search and rescue* Direktorat Polisi Perairan Polda D.I.Yogyakarta. Subjek dalam penelitian ini berjumlah 60 orang yang memiliki karakteristik sebagai anggota *search and rescue* Direktorat Polisi perairan Polda D.I.Yogyakarta. Cara pengambilan subjek menggunakan metode *simple random sampling*. Pengumpulan data penelitian menggunakan dua skala yaitu Skala Gaya kepemimpinan partisipatif dengan Skala Keterlibatan Kerja. Teknik analisis data yang digunakan adalah korelasi *product moment* dari Karl Pearson. Berdasarkan hasil analisis data diperoleh koefisien korelasi (**R**) sebesar **0,731 dengan p = 0,000 (p < 0,05)**. Hasil tersebut menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif yang signifikan antara gaya kepemimpinan partisipatif dengan keterlibatan kerja. Diterimanya hipotesis dalam penelitian ini menunjukkan koefisien determinasi (**R²**) sebesar 0,543 variabel gaya kepemimpinan partisipatif menunjukkan kontribusi sebesar 54,3% terhadap keterlibatan kerja dan sisanya 46,7% berasal dari faktor karakteristik pribadi, karakteristik pekerjaan dan karakteristik sosial. Diharapkan bagi pemimpin di suatu organisasi dapat mempunyai gaya kepemimpinan partisipatif agar karyawannya dapat mempunyai keterlibatan kerja yang tinggi.

Kata kunci: Gaya kepemimpinan partisipatif, keterlibatan kerja

Abstract

This study aims to determine the relationship between participatory leadership style with the work involvement of search and rescue members of the Direktorat kepolisian perairan Polda D.I. Yogyakarta. Hipotesis proposed in this study is that there is a relationship between participative leadership style and the work involvement of Search and Rescue members of the Yogyakarta Police's Water Police Directorate. The subjects in this study amounted to 60 people who have characteristics as members of the search and rescue Directorate of the Police of Yogyakarta . The method of taking the subject uses simple random sampling method. Research data collection uses two scales, the participative leadership style scale with the work involvement scale. The data analysis technique used is the product moment correlation from Karl Pearson. Based on the results of data analysis obtained correlation coefficient **(R) of 0.731 with p = 0,000 (p <0.05)**. These results indicate that there is a significant positive relationship between participative leadership style and work involvement. Acceptance of the hypothesis in this study showed a coefficient of determination (R²) of 0.534 participatory leadership style variables showed a contribution of 53.4% to work involvement and the remaining 46.6% came from factors of personal characteristics, job characteristics and social characteristics. It is expected that leaders in an organization can have a participative leadership style so that their employees can have high work involvement.

Keywords: participatory leadership style, work involvement