

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan disimpulkan bahwa terdapat hubungan antara gaya kepemimpinan partisipatif dengan keterlibatan kerja anggota SAR Direktorat Polisi Perairan Polda D.I. Yogyakarta dengan signifikansi 0,000 ($p < 0,05$) dan nilai korelasi sebesar 0,731 yang menunjukkan korelasi yang kuat. Subjek yang berada pada kategorisasi gaya kepemimpinan partisipatif negatif sebanyak 0 (0,0%), subjek yang berada pada kategorisasi gaya kepemimpinan positif sebanyak 53 (88,33%). Subjek yang berada pada kategori keterlibatan kerja rendah sebanyak 0 (0%), subjek yang berada pada kategorisasi keterlibatan kerja sedang sebanyak 8 (13,33%), subjek yang berada pada kategorisasi keterlibatan kerja tinggi sebanyak 52 (86,67%). Gaya kepemimpinan partisipatif memberikan sumbangan efektifitas sebesar 53,4% pada keterlibatan kerja dan masih terdapat sebanyak 46,7% faktor lain yang mempengaruhi keterlibatan kerja.

B. Saran

Beberapa saran yang dapat menjadi masukan dalam penelitian ini yaitu:

1. Bagi Intitusi Ditpolair Polda D.I.Yogyakarta

Hubungan atasan dan bawahan dalam menjalin komunikasi lebih ditingkatkan untuk menghindari miskomunikasi antara atasan dan bawahan.

2. Anggota SAR

Anggota SAR lebih meningkatkan peran dan keterlibatannya dan menanamkan konsep bahwa pekerjaan adalah pengabdian yang lebih dari tugas dan tanggung jawab yang telah ditetapkan guna mencapai tujuan dari visi misi Ditpolair Polda D.I.Yogyakarta.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini menunjukkan pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif dengan keterlibatan kerja . Peneliti selanjutnya disarankan mengkaji variabel lain atau faktor-faktor lain yang menyebabkan perilaku keterlibatan kerja yaitu karakteristik pribadi, karakteristik sosial, karakteristik kondisi kerja, dan karakteristik organisasi.