

## DAFTAR PUSTAKA

- Adiwinata, I dan Sutanto, E. M. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan CV. Intaf Lumajang. Jurnal AGORA, Volume 2, No. 1.
- Agustina, (2014). Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Dwimitra Palma Lestari Samarinda
- Azwar, S. (2017). *Penyusunan skala psikologi (Edisi 2)*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2016). *Reliabilitas dan validitas (Edisi 4)*. Yogyakarta : Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2016). *Metode penelitian*. Yogyakarta : Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2016). *Penyusunan skala psikologi*. Yogyakarta : Pustaka Belajar.
- Badan Pusat Statistik. (2014). Diakses pada 6 Agustus 2018, dari <https://www.bps.go.id/statictable/2009/07/02/1056/produktivitas-tenaga-kerja--2001-2013-.html>.
- Dessler, (2013), Manajemen Sumber Daya Manusia Human Resources, Jilid 2, Prenhalindo, Jakarta.
- George, J.M. & Jones, G.R. (2005). *Understanding And Managing organizational behavior (4th ed.)*. New Jersey: Upper Saddle River Whetten, D.A., and Cameron, K.S. (2011). *Developing management skills (8th ed.)*. New Jersey: Upper Saddle Rive.
- Hadi, S. (2017). *Metodologi riset*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Hamali, Arif Yusuf. 2013. Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja: Studi Kasus Pada PT X Bandung. *Journal The Winners*, Vol.14, No. 2, Hal: 77-86.
- Handoko, T. Hani. 2012. *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia Edisi Ketujuh*, Penerbit BPFE, Yogyakarta.
- Hasibuan. M, SP. 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi, PT. Bumi Aksara: Jakarta.
- J Winardi, Motivasi & Pemasalahan Dalam Manajemen ( Jakarta: PT Raja Grafindo Persada, 2001), hlm. 33

- Juliansyah Noor. 2017. *Metodologi Penelitian: Skripsi, Tesis, Disertasi, dan Karya Ilmiah*. Jakarta: Kencana.
- Maurits, Setyawati. (2010). *Selintas tentang kelelahan kerja.*: amara books, Yogyakarta
- Martoyo, Susilo. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Miftahun dan Sugiyanto. (2010). Pengaruh dukungan social dan kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organisasi dengan mediator motivasi kerja. *Jurnal psikologi volume 37, No. 1, 94 –109*.
- Munandar. A. S, 2008. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: UI-Press.
- Ndraha Taliziduhu, 2005. *Teori Budaya Organisasi, Cetakan Pertama*, PT. Rineka Cipta, Jakarta.
- Nitisemito, A. (1996). *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nonaka, I., R. Toyama dan A. Nagata. 2000. *A Firm As A Knowledge-Creating Entity: A New Perspective on The Theory of The Firm*. <http://icc.oxfordjournals.org/content/9/1/1.short> [1 November 2011].
- Novitasari, M., Jayanti, S., dan Ekawati. 2015. Perbedaan Kelelahan dan Stres Kerja Pada Tenaga Kerja Shift I, II dan III Bagian Produksi Pabrik Minuman PT. X Semarang. *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)*, Vol. 3, No. 1, hlm. 385-394.
- Robbins, P, 2008, *perilaku organisasi, jilid 1, alih bahasa, Hadiyana Pujaatmaja, Jakarta, Prenhallindo*.
- Sedarmayanti. 2011. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Penerbit CV. Mandar Maju.
- Simamora, Henry. 2006. *Manajemen SumberDaya Manusia*. Yogyakarta: STIEYKPN.
- Steers, R.M. and Porter, L. W. (2003). *Motivation and Work Behavior*. New York: Mc Graw-Hill Book Company.
- Sugiyono. 2012. *Statistika untuk Penelitian*. CV Alfabeta. Bandung.
- Umar, Husein. 2005. *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*, Di PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.

Wibowo. 2012. Manajemen Kinerja. Jakarta: Rajawali Pers.

Wexley, Kenneth. and Gary Yukl. (1992). *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalia*.  
*Jakarta: Rineka Cipta.*

Wexley, Kenneth. and Gary Yukl. (2003). *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalia*.  
*Jakarta: Rineka Cipta*