

## Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kepuasan kerja dengan *job hopping* pada karyawan generasi millennial. Hipotesis yang diajukan adalah ada hubungan negatif antara kepuasan kerja dengan *job hopping* pada karyawan generasi millennial Yogyakarta. Subjek dalam penelitian ini berjumlah 151 orang. Pengambilan data dalam penelitian ini menggunakan skala kepuasan kerja dan skala *job hopping*. Teknik analisis data yang digunakan adalah korelasi *product moment (pearson correlation)*. Berdasarkan hasil analisis data diperoleh koefisien korelasi (R) sebesar -0,845 dengan  $p = 0,000$  ( $p < 0,05$ ). Hasil tersebut menunjukkan bahwa terdapat hubungan negatif yang signifikan antara kepuasan kerja dengan *job hopping*. Diterimanya hipotesis dalam penelitian ini menunjukkan koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,714 variabel kepuasan menunjukkan kontribusi 71,4% terhadap *job hopping* dan sisanya 28,6% dipengaruhi oleh faktor lain yaitu faktor psikologis, peran konflik, serta kesjahteraan karyawan.

**Kata kunci:** *job hopping, job satisfaction, milenial generation.*

### **Abstract**

*This research aims to determine the correlation between job satisfaction and job hopping on milenial generations. The hypothesis proposed is that there is a negative relationship between job satisfaction and job hopping on Yogyakarta milenial generation workers. The subjects in this study were 151 people. Retrieval of this research data using job satisfaction scale and job hopping scale. The data analysis technique used is product moment correlation (pearson correlation). Based on the results of data analysis, the correlation coefficient (R) was -0,845 with  $p = 0.000$  ( $p < 0.05$ ). These results indicate that there is a significant negative relationship between job satisfaction and job hopping. Acceptance of the hypothesis in this research shows the coefficient of determination (R<sup>2</sup>) of 0.714 job satisfaction variables show a contribution of 71,4% to job hopping and the remaining 28,6% was influenced by other factors, namely physiological factor , conflict roles, and employee welfare.*

**Keywords:** *job hopping, job satisfaction, milenial generation.*