

Sistem Pendukung Keputusan Menentukan Kelayakan Kenaikan Gaji Karyawan Menggunakan Metode Topsis

Eko Junianto¹, Anief Fauzan Rozi²

¹Program Studi Sistem Informasi, Fakultas Teknologi Informasi, Universitas Mercu Buana Yogyakarta, Jl. Wates Km. 10 Yogyakarta 55753, Indonesia
Email: ¹juni.eko.je@gmail.com, ²anief@mercubuana-yogya.ac.id

ABSTRAK

Dalam menentukan proses penetapan kenaikan gaji karyawan di perusahaan banyak terdapat kendala-kendala atau masalah yang harus dihadapi perusahaan antara lain efisiensi waktu, banyak perbandingan variabel yang diuji, pengambilan keputusan apakah karyawan tersebut berhak naik gajinya atau tidak dan Banyaknya berkas data yang diolah yaitu data karyawan.

Pada penelitian ini studi kasus yang digunakan adalah toko roti Mama Bakery, dimana pada perusahaan ini masih belum efektif dan efisien dalam penghitungan kenaikan gaji. Maka untuk memudahkan proses tersebut perlu dibuat sebuah sistem berupa sistem pendukung keputusan penentuan kenaikan gaji karyawan dengan Topsis (*Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution*) yang diharapkan dapat membantu mengatasi permasalahan.

Dalam penelitian ini untuk mendapatkan solusi pengambilan keputusan penentuan kenaikan gaji, perlu disusun beberapa kriteria dan alternatif. Untuk membantu proses penilaian maka dibuat sebuah sistem pendukung keputusan penentuan kenaikan gaji karyawan yang terdapat menu untuk memasukkan data alternatif dan kriteria serta hasil perhitungan sesuai dengan metode diatas yang diharapkan dapat membantu dalam menentukan kenaikan gaji karyawan.

Sistem pendukung keputusan berguna untuk mengolah data kriteria dengan input penilaian karyawan dan menghasilkan output perbandingan rekomendasi kenaikan gaji berdasarkan bobot dan kriteria yang telah di tetapkan. Hasil perhitungan sistem dengan jumlah usulan 10 dalam satu periode mencakup semua cabang toko, semua bagian dan semua jabatan menghasilkan nilai tertinggi yaitu 0.85429377 dengan nomor pegawai P-0003, dan nilai terendah yaitu 0.66617808 dengan nomor pegawai P-0054.

Kata kunci: Gaji, Karyawan, Sistem Pendukung Keputusan, Topsis

ABSTRACT

In deciding the process of determining employee salary increases in a company, there are problems that the company needs to consider such as time efficiency, excessive comparisons of variables tested, decision making as to when the employee has the right to obtain the salary increase, and the big number of the data files of the employees to be processed.

In this research, a case study was used to obtain the data from Mama Bakery bakery in which the company is still not effective and efficient in calculating the salary increase. In order to facilitate the process, it is necessary to create a system in the form of a decision support system to determine the employee salary increase with Topsis (Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution).

In this research, to come up with a decision to determine the salary increase, there are several criteria and alternatives that need to be considered. To assist the assessment process, a decision support system to determine the employee salary increase has a menu to enter alternative data and criteria as well as calculation results following the method intended to determine the employee salary increase.

The decision support system is useful to process the criterion data of the employee assessment inputs and to produce output ranking recommendations for the salary increase based on the quality and the predefined criteria. The results of the calculation with 10 proposals in one period across all the store branches, all sections, and all positions produce the highest value of 0.85429377 with an employee number of P-0003, and the lowest value of 0.66617808 with an employee number of P-0054.

Keywords: *Decision Support System; Employee; Salary; Topsis*