

DAFTAR PUSTAKA

- Almasitoh, U. H. (2011). Stres Kerja Ditinjau Dari Konflik Peran Ganda Dan Dukungan Sosial Pada Perawat. *Psikoislamika Jurnal Psikologi Islam*. 1(8) 63-82.
- Alsa, A. (2001). Kontroversi Uji Asumsi Dalam Statistik Parametrik. *Buletin Psikologi*. 9(1)18-22
- Arikunto. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta : PT. Rineka Cipta.
- Azwar, S. (2001). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka pelajar.
- Azwar, S. (2012). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Brahmasari. I. A & Suprayetno. A. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. 10 (2)
- Bruck, C. S & Allen, T. D. (2003). The relationship between big five personality traits, negative affectivity, type A behavior, and work–family conflict. *Journal of Vocational Behavior* 63. Hal 457-472
- Burger, J. M. (2008). *Personality seventh edition*. Canada: Nelson Education.ltd.
- Burger, J.M. (1986). *Personality teory and research*. California: Wadsworth.
- Christine W.S., Oktorina & Mula. (2010). Pengaruh Konflik Pekerjaan dan Konflik Keluarga Terhadap Kinerja dengan Konflik Pekerjaan Keluarga Sebagai Intervening Variabel (Studi pada *Dual Career Couple* di Jabodetabek). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. 12(2) 121-132
- Darmawan dkk. (2015). Hubungan *Burnout* Dengan *Work-Life Balance* Pada Dosen Wanita. *Jurnal. Medipasi*. 1(1) 28-39
- Feist, J., & Feist, G. J. (2010). *Teori kepribadian*. Jakarta: Salemba humanika.
- Friedman, H. S., & Schustack, M. W. (2008). *Kepribadian teori klasik dan riset modern*. Jakarta: Erlangga.
- Ganapathi. I. M. D. (2016). Pengaruh *Work-life Balance* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada PT. Biofarma Persero). *Ecodemica*. 4(1)
- Guitian, Gregorio. (2009). “Conciliating Work and Family: a Catholic Social Teaching Perspec-tive”. *Journal of Business Ethic*, 88(3) 513-524.

- Greenhaus, J. H., Collins, K. M., & Shaw, J. D. (2002). The Relation Between Work-Family Balance and Quality. *Journal of Vocational Behavior*, 63(3) 510-531.
- Gorsy & Panwar. (2016). Work-Life Balance, Life Satisfaction and Personality Traits Among Teaching Professional. *International Journal in Management and Social Science*. 4(2) 97-105
- Hadi, S. (2000). *Metodologi Research*. Yogyakarta: Fakultas Psikologi UGM.
- Hall, C.S. & Lindzey, G. (1993). *Teori-teori psikodinamik (Klinis)*. Alih bahasa: *Supratiknya*. Yogyakarta: Kanisius.
- Handayani, A. (2013). Kemampuan Mengelola Konflik Interpersonal di Tempat Kerja Ditinjau Dari Persepsi Terhadap Komunikasi Interpersonal Dan Tipe Kepribadian Ekstrovert. *Jurnal Psikologi Undip*. 12(1).
- Hjelle, L.A. & Ziegler, D.J. (1992). *Personality theories. 3rd edition*. New York: McGraw Hill
- Hudson. (2005). *The Case For Work/Life Balance : Closing the Gap Between Policy and Practice*. Hudson highland group, Inc.
- Jalili, S & Mall-Amiri, B. (2015). The Difference between Extrovert and Introvert EFL Teachers' Classroom Management. *Theory and Practice in Language Studies*. 5(4). 826-836
- Kong, H. (2013). Relationships Among Work-Family Supportive Supervisors, Career Competencies, and Job Involvement. *International Journal of Hospitality Management* , 33(1) 304-309.
- Liputan 6. (2012). Karyawan Menangis di Kantor Wajar Nggak?. <http://health.liputan6.com/read/458766/karyawan-menangis-di-kantorwajar-nggak> diakses pada Sabtu 23 Agustus 2014 pukul 07:24
- Lockwood, N. R. (2003). *Work/Life Balance Challenges and Solutions*. USA: Society for Human Resource Management Research Department.
- Lovihan, M. A. K & Kaunang, R. O W. (2010). Perbedaan Perilaku Asertif Pada Wanita Karir Yang Sudah Menikah Dengan Yang Belum Menikah Di Minahasa. *Jurnal Inovasi*. 7(4) 240-250.
- Manggaharti, R & Noviati, N.P. (2019). Keseimbangan Kehidupan Kerja Ditinjau Dari Dukungan Sosial Pada Pekerja. *Jurnal Studia Insania*. 7 (1) 1-19

- Michel, J. S., Clark, M. A., & Jaramillo, D. (2011). The role of the Five Factor Model of personality in the perceptions of negative and positive forms of work– nonwork spillover: A meta-analytic review. *Journal of Vocational Behavior*. 79(1), 191-203.
- Munandar, U. (1985). *Emansipasi dan peran ganda wanita Indonesia (Suatu Tinjauan Psikologis)*. Jakarta: UI Press
- Muzhar, H. M. Atho. (2000). *Wanita dalam Masyarakat Indonesia: Akses Pemberdayaan dan Kesempatan*. Yogyakarta: Sunan Kalijaga Press.
- Nursyamsi. (2014). Pengembangan Kepribadian Guru. *Jurnal Al-Ta'lim*. 21(1).
- Nurlaila. F & Sudarma. K. (2017). *Pengaruh Tuntutan Pekerjaan, Tipe Kepribadian Ekstrovert dan Dukungan Supervisor Pada Kelelahan Emosional*. *Management Analysis Journal*. 6 (4)
- Prawira, A . (2013). *Psikologi Kepribadian*, Yogyakarta: Ar-Ruzz Media
- Riyanti, D. & Prabowo, H. (1998). *Psikologi umum 2*. Jakarta: Universitas Gunadarma.
- Roboth. (2015). *Analisis Work Family Conflict, Stres Kerja Dan Kinerja Wanita Berperan Ganda Pada Yayasan Compassion East Indonesia*. *Jurnal. Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*. 3(1).
- Suryabrata, S. (2002). *Psikologi kepribadian*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Schararacq, M., Winnusbt, J. A., & Cooper, C. L. (2003). *The Handbook of work and health psychology*. Chichester, West Sussex, England: J. Wiley & Sons.
- Syafitri. (2013). Hubungan Tipe Kepribadian Introvert dan Ekstrovert Dengan Perilaku Kesehatan Remaja di MAN Maguwoharjo Sleman Yogyakarta. *Jurnal. Keperawatan Respati* 3(3).
- Suryabrata, S. (2002). *Psikologi kepribadian*. Jakarta: PT Rajawali Pers.
- Westman, M., Brough, P., & Kalliath, T. (2009). Expert Commentary on Work-Life Balance and Crossover of Emotions and Experiences: Theoretical and Practice Advancements. *Journal of Organizational Behavior*. 30(5) 588-595.