

## **DAFTAR PUSTAKA**

- Adhyatman, P. (2016). Kesejahteraan psikologi remaja di sekolah. *Jurnal psikologi Universitas muhammadiyah malang*, 54 (2), 249-251.
- Anoraga, P. (2007) *Pengantar Bisnis*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Anoraga, P, & Suyati, S. (2000). *Perilaku Keorganisasian*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Anoraga, Pandji dan Suyati.(1995). *Psikologi Industry dan Sosial*. Jakarta : PT.Dunia.
- Argyle, P.H. (2001). The Oxford Happiness Questionnaire : a compact scale for the measurement of psychological wellbeing. PERGAMON: *Personalityand Individual Differences*.
- Ariati.(2010). Subjective well-being (kesejahteraan subjektif) dan kepuasan kerja pada staff pengajar (dosen) di lingkungan Fakultas Psikologi Universitas Dponegoro, *Jurnal Psikologi Undip*, 8 (2).1-12.
- Azwar, S. (2014). *Metode penelitian*. Yogyakarta : Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2012). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2018). *Metode Penelitian Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Bahram, H. (2010). A Comperative Analysis of Corporate Enterpreneurial Orientation between Selected Firms in The Nedherlands and The USA. *Journal Enterprenuership and Regional Development*. 14(2), 67-78.
- Biswas, M.A., Diener, E.D & Dean, U (2007) Personality, Culture, an Subjective Well-Being: Emotional and Cognitive Evaluations of life. *Annual Revision psychological journal*. 38(4), 206-217.
- Brown, S. P. (1996). A Meta-Analysis and Review of Organizational Research on Job Invelovment. *Psychlogical Buletin*, 120(2), 288-255.

- Carr, A. (2004). Positive Psychology : *The Science Of Happiness and Human strengths*. Hove & New York.
- Cascio, W.F. (1998). *Managing Human Resources – Productivity Quality Work Life, Profits*. McGraw-Hill., United States.
- Diener, E., & Dean, B. (2007). *positive psychology coaching :putting The Science of Happiness to Work for your client*. John Wiley & Sons.
- Dam, G., & Volman, (2004). Critical thinking as a citizenship competence : teaching strategies. *Learning and Instruction*, 14 (4), 359-379.
- Fisher. C. D. (2010). Happiness at work :*internasional journal of managementreview*, 384-412.
- Fitria, N. & Septiani, N. (2016). Hubungan antara resiliensi dengan stress pada Mahasiswa sekolah tinggi kedinasan. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 07(02), 59-76.
- Furnham, A., & Fudge, C., (2008). The five Factor Model of Personality and Sales performance, *Journal of Individual Differences*, 29 (1), 11-16.
- Frankl,V., E. (2004). *Mencari Makna Hidup Man's Search For Meaning*. Terjemahan Lala Herawati Dharma.Bandung : Nuansa.
- Gani, J., & Amalia, M. (2015). *Alat analisis data : aplikasi statistika untuk penelitian bidang ekonomi dan sosial*. Yogyakarta : Andi Offset.
- Hadi, S. (2015). *Metodologi riset*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Hakim, L., & Septriani, B. G. (2014). Hubungan antara otonomi kerja dengan kebahagiaan kerja pada industry kreatif, *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 3 (1), 21—217.
- Isen, A., & Reeve.J. (2005). The Influence Of Positive Affection intrinsic and extrinsic motivation enjoyment of play, responsible work behaviour, and self-control. *Motivation and emotion*, 29 (4) 297-325.
- Joachmin R. (2007). Explaining The East German Productivity Gap- The Role Of HumanCapital. *Journal Kiel Institute for World Economics*. 1-20.

- Juang, Y. & Swaryputri, I. (2017). Marketing dalam meningkatkan penjualan beras fuji ( studi kasus di UD. Sari Bumi Gianyar). *Jurnal kajian ilmu komunikasi*, 15(2), 1-12.
- Justin. T. Sirait, (2006). *Memahami Aspek-aspek Pengelolaan Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Jakarta : Gramedia Widirana Indonesia.
- Mayang, kirana.J dan Cholicul Hadi. (2012) Pengaruh Kualitas KehidupanKerja (Quality Of Life) terhadap Produktivitas KaryawanProduksi :*Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 1(3), 1-15.
- McCollough.,(2002). The greatful Dispoidition : A Conceptual and EmpiricalTopography. *Journal of personalitu and socialpsychology*, 1 (82), 1-24
- Ningsih.(2013). Subjective Well-Being Ditinjau Dari Faktor Demografi (status pernikahan, jenis kelamin, pendapatan).*Jurnal psikologi*, 1(2), 1-17.
- Oswald, A.J., Proto, E., & Sgroi, D (2008).Happiness and Productivity. Preliminary work.Conventry : Universitas of Warwick and IZA
- Prihastuti. (2011). Profil resiliensi pendidik berdasarkan resilience Quotient Test. *Jurnal penelitian dan evaluasi pendidikan*, 15(2), 199-214.
- Rahmawati, D. (2013). Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PR Fajar Berlian Tulungagung :*Jurnal Universitas Tulungagung BONOROWO*, 1(1), 1-12.
- Reivich dan Shatte. (2002). The Resilience Factor :*essential for overcoming life inevitable obstacls*. New York : Broadway Books.
- Ridwan, P. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas kerja Karyawan Pada Bagian Produksi CV. Epsilon Bandung : *Jurnal strategic*, 7 (14), 12-27.
- Rika, D. (2015). Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja : *Jurnal Universitas Raden Fatah*, 11(2), 89-103.
- Riski, A. & Ike, A. (2018). Hubungan Antara Kebermaknaan dalam Bekerja dan Kepuasan Kerja, *Jurnal Psikologi Universitas Islam Indonesia*, 3(1), 1-12.
- Safaria, T. (2006). *Optimistic quotient*. Yogyakarta : Pyramid Publisher.

- Sastrohadiwiryo, Siswanto. (2002). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Seligman (2005). *Authentic Happiness : Menciptakan Kebahagiaan dengan Psikologi Positif*. Bandung : Mizan.
- Seligman (2006). *Learned optimism : How to change your mind and your life*. New York : Vintage Books.
- Schaufeli, S. P & Salanova, M. (2017). Work engagement : An Emerging Psychological Concept and Its Implication For Organizational. *Managing Social and Ethical Issues In Organizational*, 4(2), 135-177.
- Siska wulandari & Ami Wydiastuti (2014). Faktor-Faktor kebahagiaan di tempat kerja :*Jurnal psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau*. 10 (1), 25-41.
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivita Kerja* : Mandar Maju.
- Simamora, H. (20]04) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : STIE YKPN.
- Sirota, D., Mischkind, L.A. and Metltzer, M.I., (2005). *The Enthusiastic Employee*. Upper Saddle River : Wharton School Publishing.
- Stefani. & Margaretha. (2016). Kontribusi self-efficacy terhadap produktivitas kerja pada karyawan bagian sales marketing di dealer resmi mobol “X” Bandung. *Undergraduate Thesis*, 1(4), 12-56.
- Steger (2012). Measuring meaningful work : The work and Meaning Inventory (WAMI). *Journal of career Assesment* 20 (3) : 322-337.
- Sumanto. (2016). Kajian psikologi kebermaknaan hidup. *Buletin psikologi*,14 (2), 1-22.
- Syamsurizal. (2016). Pengaruh penilaian kinerja sales marketing terhadap produktivitas kerja pada PT. Inti Elektroindo Abadi. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 5(2), 1-22.
- Tohardi, a. (2002). *Pemahaman Praktis Sumber Daya Manusia* . Bandung : Mandar Maju.

- Theo, M. (2017). Hubungan Kebahagiaan Dengan Produktivitas Kerja Karyawan CV “X”, *Skripsi*. Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.
- Tujuu Yuniarsih dan Suwanto. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia:Teori, Aplikasi dan Isu Penelitian*, Bandung : Alfabeta.
- Pryce, Jones. (2010). *Happiness at Work: Maximizing Your Psychological Capital for Success*. USA: Wiley-Blackwell.
- Yuniastuti.R.M, 2011. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada CV. Organik Agro di Bandar Lampung : *Jurnal Manajemen dan Bisnis*. 1 (2), 1-16.
- Warr. P. (2007) Work, Happiness, and Unhappiness :*Institute of Work Psychology, University of Sheffield*, 5 (5), 12-34.
- Wright. Barry A. Stow. 1998. Affect and favourable Work outcomes. Two longitudinal tests of the happy-productive worker thesis.*Journal of organizational behavior*, 20 (1), 1-23.