

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah 1) untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Pematang Siantar, 2) untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Pematang Siantar, 3) untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Pematang Siantar, 4) untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, kompensasi dan pelatihan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Pematang Siantar, 5) untuk mengetahui variabel yang paling dominan antara pengaruh lingkungan kerja, kompensasi dan pelatihan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Pematang Siantar. Lokasi penelitian adalah Kantor Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Pematang Siantar Populasi dalam penelitian ini sebanyak 127 karyawan Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Pematang Siantar. Teknik pengambilan sampel yang dilakukan dalam penelitian ini adalah menggunakan *purposive sampling*. sehingga jumlah sampel yang diteliti dalam penelitian ini adalah sebanyak 97 orang karyawan. Metode pengumpulan data berupa observasi, wawancara dan kuesioner. Penelitian ini menggunakan teknik uji regresi linear berganda, uji t, uji F, uji R. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Pematang Siantar. Secara parsial kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Pematang Siantar. Secara parsial beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Pematang Siantar. Secara simultan lingkungan kerja, kompensasi dan pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Pematang Siantar. Pelatihan kerja adalah variabel yang paling dominan antara pengaruh lingkungan kerja, kompensasi dan pelatihan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Pematang Siantar

**Kata Kunci :** *Lingkungan Kerja, Kompensasi, Pelatihan Kerja, Kepuasan Kerja.*

## ABSTRACT

*The objectives of this study are 1) to see the effect of the work environment on job satisfaction of the Pematang Siantar Regional Financial and Asset Management Agency, 2) to see the effect of compensation on job satisfaction of employees of the Pematang Siantar Regional Financial and Asset Management Agency, 3) to see the effect of job training on job satisfaction of the Pematang Siantar Regional Financial and Asset Management Agency, 4) to monitor the influence of the work environment, compensation and job training on job satisfaction of the Pematang Siantar Regional Financial and Asset Management Agency, 5) to see the most dominant variables between the influence of the work environment, compensation and job satisfaction training for employees of the Pematang Siantar Regional Financial and Asset Management Agency. The research location is the Office of the Regional Financial and Asset Management Agency of Pematang Siantar. The population in this study were 127 employees of the Pematang Siantar Regional Financial and Asset Management Agency. The sampling technique used in this study was purposive sampling. So that the number of samples studied in this study were 97 employees. Methods of data in the form of observation, interviews and questionnaires. This study uses multiple linear regression test techniques, t test, F test, R test. The results show that partially the work environment has a positive and significant effect on job satisfaction of employees of the Regional Financial and Asset Management Agency of Pematang Siantar. Partially it has a positive and significant effect on job satisfaction of employees of the Regional Financial and Asset Management Agency of Pematang Siantar. Partially the workload has a positive and significant effect on job satisfaction of employees of the Regional Financial and Asset Management Agency of Pematang Siantar. Simultaneously the work environment, compensation and job training have a positive and significant effect on job satisfaction of employees of the Pematang Siantar Regional Financial and Asset Management Agency. Job training is the most dominant variable between the influence of work environment, compensation and job training on job satisfaction of employees of the Regional Financial and Asset Management Agency of Pematang Siantar.*

**Keywords:** *Work Environment, Compensation, Job Training, Job Satisfaction*