

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data yang digunakan peneliti terhadap variabel- variabel tentang pengaruh pelatihan, kompetensi dan beban kerja terhadap kinerja karyawan CV. Ride One Gallery Yogyakarta, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Variabel disiplin kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Ride One Gallery Yogyakarta.
2. Variabel motivasi kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Ride One Gallery Yogyakarta.
3. Variabel lingkungan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Ride One Gallery Yogyakarta.
4. Variabel disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan CV. Ride One Gallery Yogyakarta.

5.2. Keterbatasan Masalah

Penelitian ini telah dilaksanakan seduai dengan prosedur ilmiah, namun demikian masih memiliki keterbatasan yaitu:

1. Variabel bebas dalam penelitian ini terdiri dari 3 variabel bebas berupa disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja.

2. Sampel dalam penelitian ini sebesar 50 sampel. Ketentuan jumlah sampel disesuaikan dengan karyawan di CV. Ride One Gallery, Yogyakarta.

5.3 Saran

5.3.1. Bagi CV. Ride One Gallery, Yogyakarta

1. Seorang pemimpin harus bersikap adil kepada karyawan dan seorang pemimpin tidak boleh membeda-bedakan antara karyawan yang satu dengan yang lainnya.
2. Seorang pemimpin harus memberikan motivasi-motivasi kepada karyawan agar karyawan lebih semangat bekerja, seorang pemimpin yang baik juga perlu memberikan feedback yang membangun untuk karyawan-karyawannya.
3. Seorang pemimpin dapat meningkatkan pengawasan melekat yaitu dengan mengawasi secara langsung kinerja yang dilakukan oleh karyawan dan memberikan sanksi yang tegas kepada karyawan yang melanggar peraturan sehingga diharapkan akan memberikan dampak pada kinerja karyawan.
4. Seorang pemimpin dapat meningkatkan penilaian terhadap indikator rasa aman dapat dilakukan dengan cara berusaha untuk memberikan fasilitas tempat dan lingkungan yang nyaman agar karyawan merasa aman, hal ini nantinya dapat meningkatkan semangat kerja karyawan
5. Perusahaan harus berusaha untuk memberikan rasa nyaman yaitu dengan memberikan tempat bekerja yang nyaman dan menjauhkan karyawan dengan kebisingan yang nantinya dapat membuat karyawan tidak fokus

dalam bekerja. Dengan demikian, anatar perusahaan dan karyawan sama-sama menjadi nyaman, dan kinerja karyawan semakin meningkat

5.3.2 Bagi Penelitian yang akan datang

1. Penelitian yang akan datang diharapkan untuk memasukan variabel lain yang mempengaruhi kinerja karyawan dengan permasalahan yang ada pada obyek penelitian.
2. Penelitian yang akan datang diharapkan menggati objek penelitian agar nantinya hasil dari penelitian tersebut dapat dibandingkan.