

DAFTAR PUSTAKA

- A A. Anwar Prabu Mangkunegara, 2013, Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Afandi, Daya Teori, Konsep dan Indikator. Pekanbaru: Penerbitan Zanafa.
- Afandi, Pandi, 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator. Pekanbaru: Zanafa
- Alamsyah, M. B. T., & Setyowati, E. (2019). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Sru di Kasus Pada PT. UNITED INDO SURABAYA. JHP17: Jurnal Hasil Penelitian, 4(01).
- Budianto, A.Aji, Tri., Dan Katini Amelia 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Perusahaan Gas Negara (PERSERO) Tbk SBU Distribusi Wilayah Jakarta. Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang. Vol. 3, No. 1; 100-124).
- Disiplin, M. K. (2016). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada CV Patakaran Palembang.
- Edison, E. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, Imam. 2011. "Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS". Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hadari Nawawi, (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia, Yogyakarta : Bagian Penerbitan Universitas Gajah Mada.
- Handoko T. Hani, (2012), Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, edisi kedua, BPFE, Yogyakarta
- Hariandja, MARIHOT T.E, (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta.: Grasindo.
- Hasibuan, S.P. Malayu, 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hidayat, Z., & Taufiq, muchamad. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin
- Imam, R. N., & Setiawan, H. H. (2018). Pengaruh Kedisiplinan dan Konflik Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. SUKANDA DJAYA DI CIMAH (Doctoral dissertation, Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas Bandung).
- Jorgi, B. A., & Achmad, N. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan dengan Lingkungan Kerja sebagai Variabel Intervening (pada CV Nagamas Motor Cabang Wonogiri) (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).

- Kerlina, D. R. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) KESEHATAN DIVRE VII SURABAYA (Doctoral dissertation, Uin Sunan Ampel Surabaya).
- Latief, B. 2012. Faktor-Faktor yang Melatiefmpengaruhi Karyawan PT. Mega Mulia Servindo di Makasar. *Jurnal Kinerja Manajemen dan Akuntansi*. 1(1)
- Mamesah, A. M., Kawet, L., & Lengkong, V. P. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada LPP RRI Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 4(3). Minum (PDAM) Kabupaten Lumajang, 2(1), 79–97.
- Musriha. 2011. “Influences of Work Behaviour, Work Environment and Motivation in Clove Cigarette Factories in Kudus, Indonesia”. *Academic Research International*. Volume 1 Issue 3 November 2011. Kudus : Bhayangkara Surabaya University.
- Muzammil, Aidil. 2014. Analisis Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Jurnal. RSUD Petala Bumi Pekanbaru. *Jom Fekon* Vol. 1 No. 2 Oktober. <http://download.portalgaruda.org/article diakses 24 Maret 2017>.
- Nadia, S. (2016). Pengarh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. HUME SAKTI INDONESIA (Doctoral dissertation, Universitas Widyatama).
- Nasti, N., & Lubis, A. H. (2018). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kamtor Kementerian Agraria Badan Pertahanan Nasional Kantor Pertahanan Kota Medan. *Tijarah: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 2(16).
- Noah, Y. & Steve, M. (2012). Work Environment and Job Attitude Among Employees in A Nigerian Work Organization. *Journal of Sustainable Society* 1(2), 36- 43
- Nur Azizah, M. M. (2019). Analisis Penempatan, Motivasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pt. Angkasa Pura Ii (Persero) Bandara Husein Sastranegara Bandung (Doctoral dissertation, Universitas Komputer Indonesia).
- Nurfajar, N., Marzuqi, M. S., & Rohmayati, N. (2018). PENGARUH EMPLOYEE ENGAGEMENT DAN EFIKASI DIRI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT NIKOMAS GEMILANG DIVISI PCI S5 SERANG BANTEN. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 20(1), 35-46.
- Pomalingo, R. (2015). Pengaruh disiplin kerja, kompetensi, dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada kantor Badan
- Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *EFISIENSI*, 15(5).

- Pramana, A. . G. K., & Sudharma, I. N. (2013). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 2(9), 1175–1188
- Priyono Marjuki dan Yoyok Soesatyo, 2016. Influenc of motivation and dicipline on the performance of employees (studies on,, Cv eastern star home in surabaya). *Journal of Global Economics, Management and Business Research* . - 2016. - p. 214
- PUTRI, W. I. B. (2018). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR UNIT PELAKSANA TEKNIS LATIHAN KERJA WILAYAH I DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PROVINSI RIAU (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau).
- Rahayu, M. (2013). Pengaruh Intensitas Informasi Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Ketidakpastian Lingkungan Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Perusahaan Manufaktur di Kota Padang). *Jurnal Akuntansi*, 1(1).
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Rofi, A. (2012). Pengaruh disiplin kerja dan pengalaman kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada departemen produksi PT Leo Agung Raya Semarang. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi Terapan*, 3(1), 1-21.
- Sani, Ahmad. Maharani, Vivin. 2013. *Metodologi Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Kuesioner, dan Analisis Data*. Malang: Uin Press.
- Sedarmayanti (2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sinambela, Poltak (2012), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara. Jakarta.
- Sugiharjo, R. J., & Aldata, F. (2018). Pengaruh Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bpjs Ketenagakerjaan Cabang Salemba. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 4(1), 128-137.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Bandung: Alfabeta
- Surjosuseno, D. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bagian Produksi UD Pabrik Ada Plastic. *Agora*, 3(2), 175-179.
- Sutrisno, E. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Syahrin, A. (2017). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja sebagai variabel intervening: Studi kasus pada PT. Ayu Indah Tour and Travel Lamongan (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).

Taiwo, A.S. (2010). The Influence of Work Environment on Workers Productivity: A Case of Selected Oil and Gas Industry in Lagos, Nigeria. *African Journal of Business Management* 4 (3), 299-307

Veithzal Rivai, (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta.: Raja Grafindo Persada.

Wibowo, 2010, *Manajemen Kinerja*. Edisi Ketiga, Penerbit Rajawali Pers, Jakarta.