

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan yaitu Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Fisik, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. POS Indonesia Persero Pusat Yogyakarta dapat disimpulkan :

1. Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y) karena nilai t_{hitung} sebesar 2,733 lebih besar dari nilai t_{tabel} 2,028 atau dengan taraf nilai sig $0,010 < 0,05$.
2. Lingkungan Kerja Fisik (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y) karena nilai t_{hitung} sebesar 2,149 lebih besar dari nilai t_{tabel} 2,028 atau dengan taraf nilai sig $0,038 < 0,05$.
3. Lingkungan Kerja Non Fisik (X3) berpengaruh positif tidak signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y) karena nilai t_{hitung} sebesar 0,261 lebih kecil dari nilai t_{tabel} 2,024 atau dengan taraf nilai sig $0,796 > 0,05$.
4. Secara simultan Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Fisik, dan Lingkungan Kerja Non Fisik berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dengan hasil uji F yaitu nilai F_{hitung}

sebesar 9,304 lebih besar dari F_{tabel} 2,866 atau dengan taraf nilai sig $0,000 < 0,05$.

5.2 Saran

Saran yang bisa diberikan dalam penelitian untuk perusahaan sebagai berikut :

1. Sebagai atasan atau pimpinan di perusahaan ini perlu melakukan pendekatan yang lebih dan selalu memperhatikan pekerjaan karyawan serta memberikan sebuah penghargaan terhadap prestasi kerja karyawan yang sudah bekerja keras dengan baik untuk perusahaannya.
2. Dalam ruangan kantor pada ruang pelayanan kostumer bisa sedikit untuk dirubah tanpa harus mengubah seluruh struktur bangunan, dan bisa diberi penyejuk ruangan atau air conditioner (AC) agar kualitas udara yang dihasilkan selalu segar.
3. Perusahaan harus bisa menyeleksi seorang atasan yang benar-benar memiliki sikap dan perilaku adil terhadap semua karyawannya. Memberikan kesempatan terhadap karyawan untuk menyampaikan keluhan tentang sikap atasan, bisa menggunakan kuesioner maupun kotak saran dan keluhan sehingga setiap saat perusahaan ini dapat mengontrol seorang pimpinan atau atasan agar bisa salalu memberikan sikap dan perlakuan yang adil kepada semua karyawannya.

4. Perusahaan harus bisa memberikan gaji atau upah sesuai dengan standar perusahaan dan pekerjaan yang karyawannya kerjakan. Lalu membuat sistem reward dengan memberikan bonus agar bisa menambah uang gaji dengan tambahan bonus tersebut.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini telah diusahakan dan dilaksanakan sesuai dengan prosedur ilmiah, namun demikian masih memiliki keterbatasan, berikut keterbatasan yang dihadapi :

1. Dampak dari pandemi Covid-19 menghambat berjalannya proses penelitian sehingga sangat menyita waktu peneliti.