

DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, F., Putra, A., & Dumenta, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT. Bank Tabungan Negara Cabang Medan. *NIAGAWAN*, 7(1), 30-36.
- Amaliyah, F. N., Swasto, B., & Susilo, H. (2014). Pengaruh gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Karyawan Sebagai Variabel Mediasi (Penelitian pada karyawan PT, Bank Rakyat Indonesia Persero, TBK. Kantor cabang Blitar). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 14(1).
- Ancok, D. (2012). Psikologi Kepemimpinan dan Inovasi. Yogyakarta. Erlangga.
- Anderson, J. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Melalui *Turnover Intention* Perawat pada Rumah sakit Syafira Pekan Baru. *JOM Fekon*, 4(1), 816-829.
- Andy Pradana, Martha. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Kinerja Karyawan: studi kasus pada karyawan tetap PT. Mustika Bahana Jaya. Lumajang: Universitas Brawijaya.
- Anggraeni, Y., & Cintya, S. E. T. (2013). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Dinamika Ekonomi & Bisnis*, 10(1), 52-68.
- Aqmarina, N. S., Utami, H. N., & Prasetya, A. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Hotel gajahmada Graha Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 35(20), 164-173.
- Arikunto. (2010). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Aruan, S. Q., & Fakhri, M. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lapangan Departemen Grasberg Power Distribution PT. Feeport Indonesia. *MODUS*, 27(2), 141-162.
- Azwar, Saifuddin. (2012). *Reliabilitas dan Validitas*, Edisi 4. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Chandra, T. (2016). *The Influence of Leadership Styles, Work Environment and Job Satisfaction of Employee Performance—Studies in the School of SMPN 10 Surabaya*. *International Education Studies*, 9(1), 131-140.
- Dadang. (2013). *E-Business & E-Commerce*, Penerbit Andi, Yogyakarta.
- Damsjik, R. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Motivasi dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Badan Perencanaan

- Pembangunan Daerah (BAPEDA) Kabupaten Donggala. *E-Jurnal Katalogis*, 5(1), 99-108.
- Dwi, P. Z. S. & Mukzam, M. D. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan Perum Perhutani Ngawi). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 43(1), 157-162.
- Edy Sutrisno, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Emery, C. R., & Baker, K. J. (2007). *The Effect Transactional and Transformasional Leadership on The Organizational Commitment and Job Satisfaction of Customer Contact Personnel*. *Journal of Organizational Culture, Communication and Conflict*, 11(1), 77-90.
- Gujarati, D.N. (2012), *Dasar-dasar Ekonometrika*, Terjemahan Mangunsong, R.C., Salemba Empat, buku 2, Edisi 5, Jakarta.
- Indrawan, I. G. A. (2018). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Promosi Jabatan, Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Kustodian Sentral Efek Indonesia. *Jurnal Mandiri*, 2(2), 333-346.
- Kaswan. (2017). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Bandung : Alfabeta.
- Khaerul. Umam. (2010). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Kresna, W. G. I. D., & Sudharma, I. N. (2015). Pengaruh Komunikasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kota Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(10), 3037-3062.
- Kusuma, A., & Kasmiruddin, K. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Hotel Ratu Mayang Garden Pekanbaru) (Doctoral dissertation, Riau University). *JOM FISIP* Vol. 3 No. 2.
- Mahmud. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A.P., (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Kesepuluh. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Milyani, V. (2018). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Graha Sarana Gresik. (*Doctoral disseration*, Universitas Muhamadiyah Gresik).
- Muraweni, M., Rasyid, R., & Gunawan, B. I. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Soppeng. *Jurnal Mirai Management*, 2(1), 56-70.

- Nuraini, T. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru : Yayasan Aini Syam.
- Pangarso, A., & Ramadhyanti, V. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Dosen Tetap Studi Pada Fakultas Komunikasi Dan Bisnis Universitas Telkom Bandung. *Kinerja*, 19(1), 172-191.
- Priyanto, Dwi . (2014). *SPSS 22 : pengolahan data terpraktis*, Yogyakarta : ANDI OFFSET.
- Putra, I. M. E., & Sariyathi, N. K. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Langgeng Laundry di Kuta, Badung. *E-Jurnal Manajemen*, 4(5), 1345-1364.
- Rahmi, B. M. (2013). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dan Komitmen Organisasional Dengan Mediasi Kepuasan Kerja (Studi pada Guru Tetap SMA Negeri di Kabupaten Lombok Timur). *E-Jurnal Manajemen*, 3(2).
- Rivai, V. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek*. PT. Rajagrafindo Persada, Depok.
- Rothwell, J William, Stavros, M Jacqueline., Sullivan, L Roland. (2016). *Practicing Organization Development (leading transformation and change)*. Fourth Edition. Hoboken, New Jersey. Canada.
- Santoso, Singgih. 2012. *Panduan Lengkap SPSS Versi 20*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Sedarmayanti. (2009). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung : CV Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Refika Aditama.
- Sentosa, I. M. H., & Riana, I. G. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Motivasi Intrinsik Dan Kepuasan Kerja di Dinas Pendapatan Daerah Bandung. *E-Jurnal Manajemen*, 7(8), 4417-4446.
- Setiawan, Bahar Agus dan Abd. Muhith, *Transformational Leadership: Ilustrasi di Bidang Organisasi Pendidikan*, Jakarta: Rajawali Pers, 2013.
- Shinta, D. K. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Trnasformasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Komitmen Organisasi Pada PT. KPM. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan*, 7(2).
- Sondang P. Siagian. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Stephen, Robbins (2015), *Perilaku Organisasi*, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.

- Subowo, R., & Setiawan, R. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Multi Arstistikacithra. *AGORA*, 3(1), 493-499.
- Sugiyono (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung : ALFABETA.
- Sukrajap, M. A. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Dengan Dimediasi Oleh Pemberdayaan Psikologis. *Jurnal Psikologi*, Vol.12, 22-45.
- Sunyoto, Danang. (2012). *Teori, Kuesioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : CAPS
- Surijadi, Herman., & Idris, Y. (2020). Dampak Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Public Policy*, 1(1).
- Susastra, P. W., & Subudi, M. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja dan *Organizational Citizenship Behavior* pada PT. Sinar Nusra Press Utama. *E-Jurnal Manajemen*, 5(6).
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetak Ke Enam*. Pranada Media Group, Jakarta.
- Suwatno, Doni Juni Priansa. (2013). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Thoha, Miftah. (2010). *Kepemimpinan dan Manajemen*. Jakarta: PT Rajawali Pers.
- Wahyuniardi, R., & Nababan, H. R. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Teknik Industri*, 19(2), 118-126.
- Wibowo. (2013). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Wursanto, I., (2009). *Dasar-Dasar Ilmu Organisasi*, edisi dua. Yogyakarta: Andi.
- Yamin, Martinis dan Maisah. 2010. *Standarisasi Kinerja Guru*. Jakarta: Persada Press.
- Yukl, Gary. (2010). *Kepemimpinan dalam Organiasasi*. Jakarta: Indeks.