

**PENGARUH KOMPETENSI, PENGALAMAN KERJA DAN
PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
CV.ANDI OFFSET**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Kompetensi, Pengalaman Kerja Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV.Andi Offset. Variabel Terikat dalam penelitian ini adalah Kinerja Karyawan, sedangkan Variabel Bebas dalam penelitian ini adalah Kompetensi, Pengalaman Kerja Dan Penempatan Kerja. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif kausal. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner kepada 50 karyawan pada CV. Andi Offset. Item pertanyaan untuk semua variabel terbukti valid dan reliabel. Uji asumsi klasik menghasilkan data terdistribusi normal, model regresi yang tidak terjadi multikolinieritas dan tidak terjadi heteroskedastisitas. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Kompetensi tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, 2) Pengalaman Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, 3) Penempatan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Kompetensi, Pengalaman Kerja, Penempatan Kerja, Kinerja

THE EFFECT OF COMPETENCY, WORK EXPERIENCE AND WORK PLACEMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN CV. ANDI OFFSET

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of Competence, Work Experience And Work Placement on Employee Performance in CV.Andi Offset. Bound variables in this study are Employee Performance, while the independent variables in this study are Competence, Work Experience And Work Placement. This type of research is a causal quantitative research. Data collection was carried out by distributing questionnaires to 50 employees at CV. Andi Offset. Question items for all variables proved to be valid and reliable. The classical assumption test produces normally distributed data, a regression model that does not occur multicollinearity and heteroscedasticity does not occur. The results showed that: 1) Competence has no significant effect on Employee Performance, 2) Work Experience has no significant effect on Employee Performance, 3) Work Placement has a significant effect on Employee Performance.

Keywords: Competence, Work Experience, Work Placement, Performance