

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada Kantor spesial sambal SS Kota Yogyakarta mengenai pengaruh komitmen organisasi, kompensasi, stres kerja terhadap *turnover intention* maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

- a) Komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* pada karyawan Kantor spesial sambal SS Kota Yogyakarta. Semakin tinggi rasa komitmen organisasi pada karyawan akan semakin rendah keinginan karyawan untuk keluar dari perusahaan.
- b) Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* pada karyawan Kantor spesial sambal SS Kota Yogyakarta. Dengan pemberian kompensasi yang baik dari perusahaan akan mengurangi tingkat *turnover intention* pada perusahaan.
- c) Stres kerja berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* pada karyawan Kantor Spesial Sambal SS Kota Yogyakarta. Stres kerja yang tinggi dapat meningkatkan tingkat *turnover intention* pada perusahaan
- d) Komitmen organisasi, kompensasi, dan stres kerja berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* pada karyawan Kantor Spesial Sambal SS Kota Yogyakarta.

5.2. Saran

a. Bagi waroeng spesial sambal ss kota yogyakarta:

Disarankan untuk lebih memperhatikan stres pada karyawan dengan mengurangi beban kerja karyawan seperti tugas-tugas yang berlebihan, dan diharapkan dengan fasilitas yang memadai untuk pemberian tugas terhadap karyawan.

a. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diusahakan untuk penelitian selanjutnya lebih banyak memakai variabel atau menambah variabel lain yang berhubungan dengan turnover intention. Sehingga dapat memberikan gambaran yang lebih luas mengenai faktor-faktor apa saja yang dapat mempengaruhi rasa ingin keluarnya karyawan dari suatu perusahaan.