

DAFTAR PUSTAKA

- Aep Ahmad Saehu. (2018). Pengaruh Pembinaan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal Of Managementreview*. Volume 2 Number 3 Page (238-241).
- Angga Rahyu Shaputra, Susi Hendriani. (2015). Pengaruh Kompetensi, Komitmen Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Kantor Wilayah Pekanbaru. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*. Vol VII.
- Ardana, Komang. I., Mujiati, Wayan. Ni., Dan Mudiarta, Wayan U.I. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Dhermawan, A. A. N. B., Sudibya, I. G. A., & Utama, I. W. M. (2012). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. Vol. 6. No. 2.
- Dotulong Lucky, Hiskia Jonest Runtunuwu, Joyce Lopian. (2015). Pengaruh Disiplin, Penempatan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pelayanan Perizinan Terpadu Kota Manado. *Jurnal Emba*. Volume 3, Nomor 3.
- Fenny K. Marpaung, Dhita A. Rangkuti, Al Fa R. Ryantono, William. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja Terhadap

- Kinerja Karyawan Pada Pt. Angkasa Pura Ii Medan. *Jurnal Manajemen*, Volume 5, Nomor 2.
- Ghozali, I. (2016). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan Ke VIII. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2013). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 20. Edisi 7. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2016). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang
- Gujarati, D.N. (2012), Dasar-Dasar Ekonometrika, Terjemahan Mangunsong, R.C., Salemba Empat, Buku 2, Edisi 5, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu SP. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.
- Hendro, Timoti. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Karyawan Pada CV KARYA GEMILANG, Jurnal, Universitas Kristen Petra, Surabaya.
- Husein Umar. (2013). Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis. Jakarta: Rajawali
- I Putu Ari Saputra, I Wayan Bagia, I Wayan Suwendra. (2016). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *E-*

Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen. Volume 4.

Ilman Atanur, Eny Ariyanto. (2015). Pengaruh Kompetensi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pt Adaro Energy Tbk. *Telaah Bisnis Volume 16, Nomor 2*.

Juliandi, Azuar, Irfan & Saprinal Manurung. (2015), Metodologi Penelitian Bisinis. Cetakan Kedua. UMSU PRESS.

Kasmir. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktek), Depok, Rajagrafindo Persada PT.

Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Mangkunegara, Anwar Prabu (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Cetakan Ke 11, PT Remaja Rosdakarya, Bandung.

Megita, Candra. (2014) "Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai". Vol.4, No.1, \ ([Http://Ejournal.Undiksa.Ac.Id](http://Ejournal.Undiksa.Ac.Id)).

Muh Ridwan Kuds, Sukisno Selamat Riadi, Dirga Lestari AS. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Sistem Insentif Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, Volume 9 (2), 85-93.

Noe Et Al. (2015). Pengaruh Profesionalisme Dan Etika Profesi Terhadap Kinerja Auditor Dengan Struktur Audit Sebagai Pemoderasi. *Media Studi Ekonomi*, 19 (2).

- Syafrina Nova. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Suka Fajar Pekanbaru. *Eko Dan Bisnis (Riau Economics And Business Reviewe)*, Volume 8, Nomor 4.
- Oktavina, Melya. (2018). Pengaruh Kompetensi, Pengembangan Karir Dan Penempatan Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Perusahaan Daerah Pasar Surya Di Surabaya.
- Primadi Reza, Jeli Nata Liyas. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Perkreditan Rakyat. *Jurnal Lembaga Keuangan Dan Perbankan*. Volume 2, Nomor 1.
- Purwanto S. Katidjan, Suharno Pawirosumarto, Dan Albertus Isnaryadi. (2017). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Mix: Jurnal Ilmiah Manajemen*. Volume VII, No. 3.
- Regina, G. K. (2013). Pengembangan Karir Dan Self-Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Matahari Department Store Manado Town Square. *Jurnal EMBA*, 1(4), H: 906-916.
- Rivai, V., & Sagala, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Rumondor, Vico Wentri. (2013). Motivasi, Disiplin Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Pada Badan Kepegawaian Dan DIKLAT Daerah Minahasa Selatan. *Jurnal EMBA*. Volume 1. No 4. Hal 1042- 1052.

- Rumpak, Aristarkus Didimus. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Indonesia Institute.
- Santiasih, Ni Wayan. (2013). Pengaruh Kompetensi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Pupuan Kabupaten Tabanan Tahun 2012. *E-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha*. Volume 3. No 1. Hal 1-10.
- Sarwono, Jonathan. (2012). Aplikasi Untuk Riset Skripsi, Tesis Dan Disertai Menggunakan SPSS, AMOS Dan Excel. Andi. Jakarta.
- Sedarmayanti. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Cetakan Kelima). Bandung: PT Refika Aditama.
- Sinambela, Poltak, Lijan. (2012). Kinerja Pegawai Teori Pengukuran Dan Implikasi, Yogyakarta, Graha Ilmu.
- Sondang P. (2006). Siagian. "Manajemen Sumber Daya Manusia". Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono (2015). Metode Penelitian Kombinasi (*Mix Methods*). Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, D. (2014). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2011). Statistika Untuk Penelitian. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan Rdand. Bandung : Alfabeta.

- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D. Alfabeta. Bandung.
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D. Bandung: Alfabeta, 207.
- Suliyanto. (2011). Ekonometrika Terapan Teori Dan Aplikasi SPSS. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sunyoto, Danang. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Penerbit PT Caps
- Suprihati. (2014). “Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan”. Jurnal Paradigma, Volume 12, Nomor 01.
- Susanti Putri Intan, Astadi Pangarso. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Biro Pelayanan Sosial Dasar Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan*.
- Suswardji, E, Hasbullah, R, Albatross, E. (2012). Hubungan Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Universitas Singaperbangsa Karawang, Jurnal Manajemen, Volume 10, No. 1, Hal 955- 979
- Tanjung Hasrudy, Rosmaini. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Homepage*. Volume 2, Nomor 1.
- Uhing Yantje, Abraham Samuel Kaengke, Bernhard Tewal. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja

Karyawan Pada Pt Air Manado. *Jurnal Emba*. Volume 6, Nomor 1, Hal.341-350.

Undang –Undang Republik Indonesia Nomor : 13 Tahun 2003 Tentang :
Ketenagakerjaan.

Wibowo. (2012). *Manajemen Kinerja*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.

Widayaningtyas, R. (2016). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Macanan Jaya Cemerlang Klaten)*.

Wirawan. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Psikologi, Hukum Ketenagakerjaan, Aplikasi Dan Penelitian: Aplikasi Dalam Organisasi Bisnis, Pemerintah Dan Pendidikan*. Jakarta : Raja Grafindo Persada

Zainal, Veithzal Rivai. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Pers