

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 KESIMPULAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Lion Air Group yang bekerja di Hotel Grand Mercure-Ibis Adisucipto Yogyakarta. Berdasarkan pada hasil pengujian dan pembahasan yang penulis sajikan, maka dapat ditarik kesimpulan yaitu:

1. Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Lion Air Group yang bekerja di Hotel Grand Mercure-Ibis Adisucipto Yogyakarta.
2. Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Lion Air Group yang bekerja di Hotel Grand Mercure-Ibis Adisucipto Yogyakarta.
3. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Lion Air Group yang bekerja di Hotel Grand Mercure-Ibis Adisucipto Yogyakarta.
4. Disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Lion Air Group yang bekerja di Hotel Grand Mercure-Ibis Adisucipto Yogyakarta

5.2 SARAN

Berdasarkan hasil kesimpulan dari hasil penelitian yang dilakukan, penulis mencoba untuk memberikan saran atas hasil yang didapatkan setelah melakukan penelitian, yang dapat membantu memecahkan masalah guna meningkatkan kinerja

karyawan Lion Air Group yang bekerja di Hotel Grand Mercure-Ibis Adisucipto Yogyakarta. Saran-saran yang diberikan penulis untuk perusahaan ini adalah sebagai berikut:

1. Diharapkan pihak perusahaan dapat mempertahankan serta meningkatkan pelayanan terhadap lingkungan kerja non fisik, karena variable lingkungan kerja non fisik mempunyai pengaruh yang dominan dalam mempengaruhi kinerja karyawan, diantaranya yaitu dengan kondisi kerja, fasilitas kerja dan hubungan antar karyawan sehingga kinerja karyawan akan terus meningkat.
2. Pentingnya meningkatkan suasana lingkungan kerja yang baik dan kondusif dalam membantu meningkatkan produktivitas karyawan dalam hal suhu udara di tempat kerja, keamanan dan penerangan perlu adanya pengawasan supaya setiap pekerja merasa aman dan nyaman tanpa merasa terganggu dan khawatir dalam menggunakan peralatan.
3. Menerepkan rasa keterbukaan antara karyawan dan pimpinan perusahaan serta menjalin hubungan persaudaraan antar masing-masing karyawan, sehingga pekerjaan yang dilakukan bisa sesuai target ataupun dapat melebihi target yang ditetapkan oleh perusahaan.