

ABSTRAK

PENGARUH PELATIHAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ARDEND ADHIKARA PANDITA DI JAKARTA SELATAN

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan kerja, budaya organisasi, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Ardend Adhikara Pandita, dengan jumlah sampel sebanyak 50 responden. Teknik pengambilan sampel adalah *simple random sampling*. Jenis data yang digunakan adalah data primer. Alat analisis yang dipergunakan adalah regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan ($\text{sig } 0,018 < 0,05$), (2) budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan ($\text{sig } 0,000 < 0,05$), (3) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan ($\text{sig } 0,023 < 0,05$), pelatihan kerja, budaya organisasi, dan kompensasi secara simultan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Pelatihan Kerja, Budaya Organisasi, Kompensasi, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

THE EFFECT OF WORK TRAINING, ORGANIZATIONAL CULTURE, AND COMPENSATION OF EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT. ARDEND ADHIKARA PANDITA IN SOUTH JAKARTA

This study aims to analyze the effect of job training, organizational culture, and compensation on employee performance. The population in this study were all employees of PT. Ardend Adhikara Pandita, with a total sample of 50 respondents. The sampling technique is simple random sampling. The types of data used are primary data. The analytical tool used is multiple regression.

The results showed that: (1) work training has a positive and significant effect on employee performance (sig 0,018 < 0,05), (2) organizational culture has a positive and significant effect on employee performance (sig 0,000 < 0,05), (3) compensation has a positive and significant effect on employee performance (sig 0,023 < 0,05), work training, organizational culture, and compensation simultaneously has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Work training, Organizational culture, Compensation, and Employee Performance