

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah komunikasi, lingkungan kerja dan pengembangan karir mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan Yayasan De Britto. Adapun variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah komunikasi, lingkungan kerja, pengembangan karir dan kinerja karyawan. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Sampel berjumlah 70 responden, yang diambil secara acak dari jumlah karyawan di Yayasan De Britto. Hasil dari penelitian menunjukkan tiga variabel independen yaitu komunikasi, lingkungan kerja, dan pengembangan karir secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini diketahui dari hasil uji analisis hipotesis secara simultan (uji f). Penelitian ini juga sudah lolos dari hasil uji instrument dan hasil asumsi klasik.

Kata Kunci : *Komunikasi, Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir, Kinerja Karyawan.*

ABSTRACT

This study aims to determine whether communication, work environment and career development have an influence on the performance of employees of the De Britto Foundation. The variables used in this study are communication, work environment, career development and employee performance. This research is a quantitative study using a questionnaire data collection technique. The sample is 70 respondents, taken from the number of employees at the De Britto Foundation. The results of the study show that three independent variables, namely communication, work environment, and career development together have a significant effect on employee performance, this is known from the results of simultaneous hypothesis analysis (f test). This research has also passed the results of the instrument test and the results of classical assumptions.

Keywords: *Communication, Work Environment, Career Development, Employee Performance*