

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MAGISTRA UTAMA

Nurhafiz Al Afdhal B

Email : afdhalbaharuddin@gmail.com

Drs. Subarjo, M.Si

Email : subarjo.umby@gmail.com

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Magistra Utama. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Penelitian ini dilakukan di Magistra Utama, jalan Ipda Tut Harsono Nomor 49 Timoho, Yogyakarta. sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 56 responden.

Hasil penelitian menemukan bahwa disiplin kerja memiliki nilai signifikansi lebih besar dari 0,05 ($0,857 > 0,05$). Menunjukkan bahwa disiplin kerja memiliki pengaruh negatif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan Magistra Utama. Motivasi kerja memiliki nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Hasil ini menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Magistra Utama. Lingkungan kerja memiliki nilai signifikansi $0,247 > 0,05$. Hasil ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja memiliki pengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan Magistra Utama. Dapat disimpulkan bahwa hipotesis ketiga ditolak. Disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan Magistra Utama.

Kata kunci : *disiplin kerja, motivasi kerja, lingkungan kerja, kinerja karyawan*

ABSTRACT

EFFECT OF WORK DISCIPLINE, WORK MOTIVATION AND WORK ENVIRONMENT TO EMPLOYEE PERFORMANCE MAGISTRA UTAMA

Nurhafiz Al Afdhal B

Email : afdhalbaharuddin@gmail.com

Drs. Subarjo, M.Si

Email : subarjo.umby@gmail.com

This study aims to analyze the effect of work discipline, work motivation and work environment on the performance of Magistra Utama employees. This type of research used in this research is quantitative research. This research was conducted in Magistra Utama, Jalan Ipda Tut Harsono Number 49 Timoho, Yogyakarta. The sample used in this study amounted to 56 respondents.

The results found that work discipline has a significance value greater than 0.05 ($0.857 > 0.05$). Shows that work discipline has a negative but not significant effect on the performance of employees of the Magistra Utama. Work motivation has a significance value of $0,000 < 0.05$ these results indicate that work motivation has a positive and significant effect on the performance of Magistra Utama employees. The work environment has a significance value of $0.247 > 0.05$. These results indicate that the work environment has a positive but not significant effect on the performance of Magistra Utama employees. It can be concluded that the third hypothesis is rejected. Work discipline, work motivation and work environment simultaneously affect the performance of the employees of the Magistra Utama.

Keywords : work discipline, work motivation, work environment, employee performance