

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang telah dipaparkan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

Dari hasil penelitian yang telah dipaparkan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil uji t menyatakan bahwa secara **parsial** variabel Stress Kerja **tidak berpengaruh** terhadap Kinerja petugas kesehatan di RSUD Prambanan.
2. Hasil uji t menyatakan bahwa secara **parsial** variabel Beban Kerja **tidak berpengaruh** terhadap Kinerja petugas kesehatan di RSUD Prambanan.
3. Hasil uji t menyatakan bahwa secara **parsial** variabel Lingkungan Kerja **tidak berpengaruh** terhadap Kinerja petugas kesehatan di RSUD Prambanan.
4. Hasil uji F menyatakan bahwa secara **simultan** (bersama-sama) variabel Stress Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja **tidak berpengaruh** terhadap Kinerja petugas kesehatan di RSUD Prambanan.

5.2. Keterbatasan Penelitian

Peneliti menyadari bahwa jumlah responden pada penelitian ini masih kurang banyak. Dan jumlah variabel bebas yang digunakan juga masih terbatas. Sehingga diharapkan pada penelitian berikutnya untuk lebih baik lagi.

5.3. Saran

1. Bagi Manajemen RSUD Prambanan

Diharapkan agar lebih memperhatikan kompleksitas pekerjaan, penyesuaian jam kerja terhadap tuntutan tugas karyawan sehingga dapat sedikit mengurangi beban kerja yang dirasakan oleh karyawan. Dan lebih meningkatkan suasana nyaman dan kondusif di lingkungan kerja sehingga mengurai potensi risiko stress pada karyawan.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Disarankan agar menambah jumlah responden penelitian pada objek yang berbeda. Sekaligus menambah variabel yang juga terfokus kepada pelanggan / *customer* / pengguna, seperti : tingkat kepuasan, brand merek / image, dan lain-lain.