

Daftar Pustaka

- Ardana. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Armstrong, M. (2014). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*. London: Kogan Page.
- Azwar, S. (2012). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2017). *Metode Penelitian Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bandura, A. (1986). *Social Foundations of Thought and Action: A Social Cognitive Theory*. New Jersey: Prentice-Hall.
- Burke. (2007). *Organizational Development*. Reading, MA: Addison Wesley Publishing Company.
- Berelson, B., & Stainer G. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Changgriawan, G. S. (2017). Pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di one way production. *Jurnal Argo Manajemen Bisnis*. 5, (3) Diunduh dari <https://media.neliti.com/media/publications/135592-ID-pengaruh-kepuasan-kerja-dan-motivasi-ker.pdf>.
- Cokroaminoto. (2007). Membangun Kinerja Melalui Motivasi Kerja Karyawan. Diunduh dari www.cokroaminoto.wordpress.com tanggal 10 Mei 2020.
- Davis, K. & Newstrom, J. (2007). *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (14th ed)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Djatmiko, & Yayat H. (2005). *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Gaol, C. J. L. (2014). *A to Z Human Capital (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Jakarta: Grasindo.
- Green, A. (2006). *Effective Personal Communication Skill for Public Relation*. Terjemah Ahli Bahasa Emil Mahmuda. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- George, J. M., & Jones, G. R. (2012). *Understanding and Managing Organizational Behavior*. New Jersey: Upper Saddle River.
- Gibson, J. Ivancevich, J. & Konopaske, R. (2012). *Organizational Behaviour, Structure, Processes. 14th Edition*. New York: McGraw-Hill Companies
- Gomes, F. C. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Griffin, Ricky W., & Moorhead, G., (2014). *Organizational Behavior: Managing People and Organizations. Eleventh Edition*. USA: South Western.
- Hall, C. S., & Lindzey, G. (2006). *Psikologi Kepribadian 3: Teori-Teori Sifat dan Behavioristik (Editor: Dr. A. Supratiknya)*. Yogyakarta: Penerbit Kanisius.
- Handoko, T. H. (2011). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Hamner, W. C. & Organ, D. (2005). *Organizational Behavior an A22cipscholoiroach*. Dallas: Business Publications.
- Hezberg, F. (2009). *The motivation to work*. New York: Library Of Congress Cataloging In-Publication.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung, PT. Bumi Aksa.
- Herdiansyah, H. (2013). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Salemba.
- Hersey, Paul & Blanchard, K. (2002). *Management of Organizational Behavior Utilizing Human Resources*. Englewood Cliffs, NJ: Prent ce-Hall.
- Ibrahim, J. 2006. Hukum Prganisasi Perusahaan, Pola Kemitraan dan Badan Hukum. Bandung: PT Refika Aditama.
- Johnson, D. W., & Johnson, F. P. (2001). *Joining Together : Group Theory and Group Skills*. Boston: Allyn & Bacon.
- Kaplan, R. S. & Norton, D. P., (2001). *The Strategy-Focused Organization*. Boston: Prentice Hall.

- Kurniasari, R. (2018). Pemberian Motivasi serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Telekomunikasi Jakarta. Widya Cipta: *Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 2(1), 32-39. doi:10.31294/widyacipta.v2i1.2551.
- Kartinah Ayupp & William Kong (2010). The impact of task and outcome interdependence and self-efficacy on employees' work motivation: an analysis of the Malaysian retail industry. *Journal Asia Pacific Business Review*, 16 (1-2), 123-142. doi:10.1080/13602380701517048
- Kirkpatrick, D. L. (1996). *Evaluating Training Programs*. San Fransisco: Bereet-Kohler Publisher.
- Kolb, A. Y., & Kolb, D. A. (2011). Experiential learning theory: A dynamic, holistic approach to management learning, education and development in armstrong. *The Sage Handbook of Management Learning, Education, and Development*. Sage.
- Kolb, D. A. (2014). *Experiential Learning: Experience as the Source of Learning and Development*. New Jersey: FT Press.
- Kreitner, R. & Kinicki, A. (2014). *Organizational Behaviour*. Seventh Edition, Mc.Graw Hill International.
- Lubis, A. S., & Wulandari, S. (2018). Pengaruh Adversity Quotient Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pengemudi Taksi Konvensional di Kota Medan). *Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen*, 4 (2), 60-72. doi:10.31289/jkbm.v4i2.1525.
- Lasman, K., Hasanuddin, B., & Kaseng, S. (2018). Pengaruh emosional quotient, spiritual quotient dan adversity quotient terhadap kinerja pegawai poltekkes palu. *e Jurnal Katalogis*, 6 (4), 28-36. Diunduh dari <http://jurnal.untad.ac.id/jurnal/index.php/Katalogis/article/view/10445>.
- Latipun. (2011). *Psikologi Eksperimen*. Malang: UMM Press
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Madhani, P. M. (2010). The resource-based view (RBV): issues and perspectives. *PACE, A Journal of Research of Prestige Institute of Management*, 1(1), 43-55. Diunduh dari https://www.researchgate.net/publication/45072517_The_Resource-Based_View_RBV_Issues_and_Perspectives.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.

- Mayers, A. (2013). *Introduction to Statistics and SPSS in Psychology*. Edinburgh Gate: Pearson Education Limited.
- Mohyi, A. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Unit Penerbitan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Morgan, C. T. (1986). *Introduction to Psychology*. New York: Mc Graw-Hill Book Co.
- Munandar. (2014). *Psikologi Kepribadian*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Nasution, M. (2011). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Djambatan.
- Noe, R. A. (2002). *Employee training and development*. New York: Mc Graw Hill.
- Notoatmodjo. (2015). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Phoolka, S., & Kaur, N. (2012). Adversity quotient: A new paradigm in management to explore. *Research Journal of Social Science and Management*, 2(7), 109-117. Diunduh dari <https://pdfs.semanticscholar.org/9356/6fa0a3a3da03b7c3cf9da891ada2d51a6dd3.pdf>.
- Pamela, A.O., & Oloko (2015). Effect of Motivation on Employee Performance of Commercial Banks in Kenya: A Case Study of Kenya Commercial Bank in Migori County. *Journal of Human Resource Studies* 5(2), 87-103. doi:10.5296/ijhrs.v5i2.7504.
- Parvathy, U., & Praseeda. (2014). Relationship Between Adversity Quotient and Academic Problems among Student Teachers. *Journal Of Humanities And Social Science*, 19 (11), 23-26. Diunduh dari <https://pdfs.semanticscholar.org/3dfb/f7c8ff92cf1e84fc8c79503cf8fb4721a79.pdf>.
- Permatasary, & Nurdjajadi. (2008). Persepsi Terhadap Merger dan Motivasi Kerja. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*. 10 (2), 181-192.
- Riggio, R. E. (2009). *Introduction to Industrial/ Organizational Psychology (5th ed)*. New Jersey: Pearson Education.
- Rivai, V. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S.P. & Judge, T.A. (2013). *Organizational Behavior*. Edition 15. New Jersey: Pearson Education.
- Steers, R. M., & Porter, L. W. (2003). *Motivation and Work Behavior*. New York: Mc Graw-Hill Book Company.

- Siagian, S. P., (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Saidah, S., & Aulia, L. A.-A. (2014). Hubungan Self Efficacy dengan Adversity Quotient (AQ). *Jurnal Psikologi*, 2 (2), 54-61 Diunduh dari <https://jurnal.yudharta.ac.id/v2/index.php/ILMU-PSIKOLOGI/article/view/1069/935>.
- Salas, E., & Bowers, C.J. (2001). *The Science of Training: a Decade of Progress*. Annual Review Psychology.
- Safitri, R. M. (2016). *Modul praktikum: Statistik lanjut*. Yogyakarta: Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana Yogyakarta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suryanti, S. (2016). Hubungan antara dimensi adversity quotient dengan kepuasan kerja pada wirausaha wanita (Studi kasus pada wirausaha fashion dan kuliner di kota Samarinda). *Jurnal Manajemen*, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mulawarman 8, (2), 136-151. Diunduh dari <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/JURNALMANAJEMEN/article/view/1192/pdf>.
- Sedarmayanti. (2014). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.
- Song, J. H., & Woo, H. Y. (2015). The Factors Affecting The Adversity Quotient of Nurse and Office Workers. *International Journal of Bio - Science and Bio -Technology*, 7 (5), 1-10. Diunduh dari <https://pdfs.semanticscholar.org/a52a/3799f40662d5315393de3112123c8ddace.pdf>.
- Simamora, H. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Stenberg, R. J. (2008). *Psikologi Kognitif Edisi Keempat*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sutrisno, E. (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Stoltz, P. G. (2005). *Adversity Quotient Mengubah Hambatan Menjadi Peluang*. Jakarta: Penerbit PT. Grasindo.
- Sumarsono, H. M. S. (2004). *Metode Riset Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Yogyakarta: Penerbit Graha Ilmu.

- Suwatno, (2011). *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Utami, E.W., & Dewanto, A. (2013). Pengaruh Adversity Quotient terhadap Kinerja Perawat dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi di RSUD "Ngudi Waluyo" Wlingi). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 11, (1). Diunduh dari <http://garuda.ristekbrin.go.id/documents/detail/254179>.
- Tigchelaar L., & Khaled E. B. (2015). The relationship of Adversity Quotient and personal demographic profile of private business leaders in egypt. *International Journal of Sciences: Basic and Applied Research*, 20 (1), 403-422. doi: 10.1016/j.neuroimage.2010.02.078.
- Venkatesh, J., & Shivaranjani, G. (2015). Adversity Quotient Profile: An Effective Psychometric Tool to Hire The Finest Aspirant for Contemporary Organizations. *Journal of Economics, Business and Management*. 2 (12) 1159-1164. Diunduh dari <http://saspjournals.com/wp-content/uploads/2016/01/SJEBM-2121159-1164.pdf>.
- Wardhani. (2003). Pengaruh Tingkat Adversity Quotient (AQ) terhadap Orientasi Karir di PT. Danzas Surabaya dan Jakarta. *Tesis* tidak dipublikasikan. Surabaya: Universitas Airlangga.
- Werner, J.M. & DeSimone, R.L. (2006). *Human Resource Development*. United States of America: Thomson.
- Wexley, Kenneth N., & Yukl, L.A (2003). *Organizational Behaviour and Personnel Psychology*. Penerjemah Muh. Shobaruddin. Jakarta: Rineka Cipta.
- Winardi. (2011). *Motivasi dan Pemotivasi dalam Manajemen*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wirawan. (2015). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia : Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat
- Wood. (2001). *Organizational Behaviour: A Global perspective 2nd Editon*. Australia: John Wiley and Sons Australia, Ltd.
- Widiyanto, M. A. (2013). *Statistika Terapan*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Wursanto. (2010). *Manajemen Personalia Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Zaki, A., Fadzely, M., & Ahmed, E. M. (2006). Study of Motivation in Business Start-ups Among Malay Entrepreneurs. *International Business & Economics Research Journal (IBER)*, 5 (4). doi:10.19030/iber.v5i2.3462.