

ADAPTASI DAN VALIDASI *CAREER ADAPT-ABILITIES – SHORT FORM* (CAAS-SF) UNTUK MENGUKUR ADAPTABILITAS KARIR

Yoko Jimmy Panjaitan¹, Alimatus Sahrah²

^{1,2}Universitas Mercu Buana Yogyakarta

yjpanjaitan@gmail.com, alin@mercubuana-yogya.ac.id

¹085268178303

Abstrak

Kemampuan beradaptasi dibutuhkan dalam menanggapi kondisi perubahan dalam pasar dan ekonomi seperti kemampuan dalam menguasai keterampilan baru dengan cepat yang termasuk dalam salah satu kompetensi terbaik yang dibutuhkan angkatan kerja pada abad ke-21 ini. Berdasarkan teori perkembangan karir, peneliti melakukan proses adaptasi dan validasi alat ukur *Career Adapt-Abilities Scale–Short Form* (CAAS-SF) yang disusun oleh Maggiori, Rosier, dan Savickas ke dalam budaya Indonesia. Penelitian ini bertujuan untuk mengadaptasi dan memvalidasi *Career Adapt-Abilities Scale–Short Form* (CAAS-SF) sebagai alat ukur adaptabilitas karir. Penelitian ini terbagi dari dua tahap, yaitu tahap adaptasi skala ke dalam bahasa Indonesia serta tahap validasi yang terdiri dari validitas konstruk dengan *Confirmatory Factor Analysis* (CFA) yang menghasilkan ada empat faktor yang terbukti mampu mengukur adaptabilitas karir dewasa awal di Indonesia. Hasil analisis menunjukkan bahwa CAAS-SF sudah *fit* berdasarkan standar *Goodness of Fit Indices*, *P Chi Square* 0,747 ($>0,05$) dengan GFI = 0,987 ($>0,8$) serta RMSEA = 0,000 ($<0,08$). Matriks *loading factor* digunakan untuk melihat korelasi antara indikator dengan konstruk latennya dengan semua koefisien aitem berada diatas 0,50 artinya semua aitem dapat mengukur variabel latennya. Kemudian dilakukan uji reliabilitas dengan Melihat *Composit Reliability* setiap dimensinya yang berada dalam kategori kuat ($>0,60$) serta secara keseluruhan reliabilitas *alpha cronbach* sebesar $\alpha=0,82$.

Kata Kunci: Validasi, Adaptabilitas Karir, *Career Adapt-Abilities Scale–Short Form*

ADAPTATION VALIDATION OF THE CAREER ADAPT-ABILITIES SCALE–SHORT FORM IN INDONESIAN CONTEXT

Yoko Jimmy Panjaitan¹, Alimatus Sahrah²

^{1,2}Universitas Mercu Buana Yogyakarta

yjpanjaitan@gmail.com, alin@mercubuana-yogya.ac.id

¹085268178303

Abstract

Adaptability is needed in response to changes in market conditions and the economy as the ability to master new skills quickly which are among the best competencies required for the workforce in the 21st century. According to career construction theory, we conducted a cross-cultural adaptation and validation study of the Career Adapt-Abilities Scale–Short Form (CAAS-SF) proposed by Maggiori, Rossier, and Savickas in Indonesia Context . The aim of this research was to adapt and validate Career Adapt-Abilities Scale–Short Form (CAAS-SF), as a tools to measure employee career adaptability. The analysis method used in this research is Confirmatory Factor Analysis. Validation consisted by Goodness of Fit Indices. Results of the principal component analyses and confirmatory factor analyses suggested a four-factor solution and confirmed the hierarchical structure of the Indonesia version of the CAAS-SF with P Chi Square 0,747 (>0,05) dengan GFI = 0,987 (>0,8) serta RMSEA = 0,000 (<0,08). Loading factor matrix findings support the corelation between variabels and laten variables. The result showed that all loading factors are above 0,50. The results show that CAAS-SF reliable measure to assess career adaptability in Indonesia with composit reliability of all dimensions are strong (>0,60), then the reliability $\alpha=0,82$. It was concluded that the Indonesian version of the CAAS-SF appears to be a valid and reliable measure for assessing career adaptability.

Keywords: *Validation, Career Adaptability, Career Adapt-Abilities Short Form*