

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Lingkungan Kerja memberikan pengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT POS Indonesia Kantor Cabang Wates Kulon Progo. Hal tersebut ditunjukkan dengan nilai t hitung (3,056) lebih kecil dari t tabel (2,013) dan memberikan sumbangan efektif terhadap Kinerja Karyawan PT POS Indonesia Kantor Cabang Wates Kulon Progo sebesar 30%.
2. Disiplin Kerja memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT POS Indonesia Kantor Cabang Wates Kulon Progo. Hal tersebut ditunjukkan dengan nilai t hitung (2,927) lebih besar dari t tabel (2,013) dan memberikan sumbangan efektif terhadap Kinerja Karyawan PT POS Indonesia Kantor Cabang Wates Kulon Progo sebesar 29%.
3. Fasilitas Kerja memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT POS Indonesia Kantor Cabang Wates Kulon Progo. Hal tersebut ditunjukkan dengan nilai t hitung (1,643) lebih besar dari t tabel (2,013) dan memberikan sumbangan efektif terhadap Kinerja Karyawan PT POS Indonesia Kantor Cabang Wates Kulon Progo sebesar 16%.

4. Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Fasilitas Kerja secara bersama-sama memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT POS Indonesia Kantor Cabang Wates Kulon Progo. Hal tersebut ditunjukkan dengan F hitung sebesar 10,403 dengan Sig. $0.000 < 0,05$. Pengaruh secara serentak ditunjukkan dengan koefisien determinan (R^2) sebesar 42,6%, sedangkan sisanya 57,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

1.2.Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. PT POS Indonesia Kantor Cabang Wates Kulon Progo hendaknya terus meningkatkan kondisi lingkungan kerja yang nyaman bagi karyawannya mengingat sumbangan nilai pengaruh lingkungan kerja cukup rendah dan tidak mempengaruhi secara signifikan, ketika kenyamanan lingkungan kerja turun tentu saja kinerja karyawan akan turun. Oleh karena itu, akan lebih baik apabila lingkungan kerja terus dijaga dan dirawat sedemikian rupa agar tetap nyaman ketika digunakan untuk bekerja.
2. PT POS Indonesia Kantor Cabang Wates Kulon Progo perlu mempertahankan fasilitas kerja yang sudah ada agar kinerja karyawan tetap baik, meskipun fasilitas kerja sangat kecil mempengaruhi kinerja karyawan PT POS Indonesia Kantor Cabang Wates Kulon Progo.

3. Mengingat R Square dalam penelitian ini sebesar 42,6% sedangkan sisanya 57,4% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak ada dalam penelitian ini, maka untuk peneliti selanjutnya perlu mempertimbangkan variabel yang lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.