

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis apakah kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, untuk menganalisis apakah komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, untuk menganalisis apakah motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan untuk menganalisis apakah kompensasi, komitmen organisasi, dan motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

penelitian ini menggunakan jenis penelitian metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Metode kuantitatif adalah metode yang lebih menekankan pada aspek pengukuran secara objektif terhadap fenomena sosial. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT. Pos Indonesia Cabang Wates berjumlah 30 karyawan tetap dan tidak tetap. Dalam penelitian ini peneliti menggunakan teknik sampling Non Probability Sampling dengan jenis sampel sampling jenuh dengan jumlah sama dengan populasi yaitu sebanyak 30 orang. Data dikumpulkan menggunakan kuisioner. Data dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda.

Dari hasil analisis data dan pembahasan maka dapat ditarik kesimpulan-kesimpulan bahwa kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan t hitung $>$ t tabel atau $14,940 > 1,701$, komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan t hitung $>$ t tabel atau $26,950 > 1,701$, motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan t hitung $>$ t tabel atau $25,802 > 1,701$, dan kompensasi, komitmen organisasi, dan motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan F hitung $>$ F tabel atau $798,998 > 2,98$.

Kata kunci: kompensasi, komtmten organisasi, motivasi, kinerj karyawan.