

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, A., Musadieg, M. Al, & Mukzam, M. D. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT PELINDO Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 47(2), 33–38. accessed <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/viewFile/1840/2220>
- Andini, R. (2010). Analisis pengaruh kepuasan gaji, kepuasan kerja, komitmen organisasional terhadap turnover intention. *Dinamika Sains*, 8(16).
- Bangun, W. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Baron, A., & Armstrong, M. (2010). *Human capital management: achieving added value through people*. USA: Kogan Page Publishers.
- Dito, A. H. (2010). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Slamet Langgeng Purbalingga dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Universitas Diponegoro. Retrieved from <http://eprints.undip.ac.id/23253/1/Lengkap.pdf>
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate IBM SPSS 23*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS 25 Edisi 9*. Semarang: Badan Penerbit - Undip.
- Gitosudarmo, I., & Sudita, I. N. (2016). *Perilaku Keorganisasian*. Yogyakarta: BPFE UGM.
- Hasibuan, M. S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, S. P. M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, rev. ed. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Husaini, U. (2013). *Teori Praktik dan Riset Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Istiani, H. C. (2017). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi*. Universitas PGRI Yogyakarta. Retrieved from [http://repository.upy.ac.id/1298/1/Artikel Hesti Catur Istiani.pdf](http://repository.upy.ac.id/1298/1/Artikel/Hesti%20Catur%20Istiani.pdf)
- Juniantar, I. W., & Riana, I. G. (2015). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi di Denpasar. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 4(9), 611–628. accessed <https://ocs.unud.ac.id/index.php/EEB/article/download/12082/11841>
- Kusumaputri, E. S. (2015). *Komitmen pada Perubahan Organisasi: Perubahan Organisasi dalam Perspektif Islam dan Psikologi*. Yogyakarta: Deepublish.
- Larasati, S., & Gilang, A. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Wilayah Telkom Jabar Barat Utara (Witel Bekasi). *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 5(3), 200–213. accessed <https://journal.ipb.ac.id/index.php/jmo/article/download/12167/9371>
- Lubis, A. I. (2010). *Akuntansi keperilakuan*. Jakarta: Salemba Empat.
- Lusri, L., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Pt . Borwita Citra Prima Surabaya. *Agora*, 5(1), 1–8. accessed <http://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/download/5259/4844>
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Murty, W. A. (2012). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur Di Surabaya)*. STIE Perbanas Surabaya. Retrieved from [http://eprints.perbanas.ac.id/3267/5/ARTIKEL ILMIAH.pdf](http://eprints.perbanas.ac.id/3267/5/ARTIKEL%20ILMIAH.pdf)
- Nurandini, A. (2014). *Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pegawai Perum Perumnas Jakarta)*. Universitas Diponegoro Semarang. Retrieved from http://eprints.undip.ac.id/43935/1/01_NURANDINI.pdf
- Nurchayani, N. M., & Adnyani, I. G. A. D. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(1), 500–532. accessed <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/download/16159/11543>
- Nurjaman, K. (2014). *Manajemen Personalia*. Bandung: Pustaka Setia.

- Pratama, S. A., Hakam, M. S., & Nurtjahjono, G. E. (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan PT. Asuransi Jiwasraya persero regional office Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 25(1), 1–8. accessed <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/viewFile/973/1155>
- Rinawati, H. (2011). *Mendongkrak Motivasi dan Kinerja Pendekatan Pemberdayaan SDM*. Malang: UB Press.
- Rivai, V. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, Edisi ke 6, PT. Depok: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. (2013). *Essentials of organizational behavior*. New Jersey: Prentice Hall Upper Saddle River.
- Sapitri, R. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Listrik Negara Area Pekanbaru. *Jom FISIP*, 3(2), 1–13. accessed <https://media.neliti.com/media/publications/125140-ID-pengaruh-komitmen-organisasi-terhadap-ki.pdf>
- Simamora, H. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sugiyono. (2010). Metode penelitian kuantitatif dan R&D. *Bandung: Alfabeta*.
- Sugiyono, P. D. (2017). Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, dan R&D. Penerbit CV. Alfabeta: Bandung.
- Umam, K. (2012). *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Umar, H. (2014). Metode Penelitian Untuk Skripsi & Tesis Bisnis Edisi ke 2. Jakarta: Rajawali Pers.
- Veithzal, R. (2005). Manajemen Sumber Daya Manusia Dari Teori Ke Praktek. *Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada*.
- Veithzal, R., & Sagala, E. J. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Warni, E. D. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Temanggung. *Jurnal Riset Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Wiwaha Program Magister Manajemen*, 1(1), 64–77.