

**HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGNAISASI DENGAN *WORK*
ENGAGEMENT PADA KARYAWAN HARIAN BERNAS
DI SLEMAN YOGYAKARTA**

SKRIPSI

Ditujukan kepada :

Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana Yogyakarta

Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mencapai Derajat

Sarjana Strata Satu (S1) Psikologi



Oleh :

Lydia Andriani

13081044

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MERCU BUANA YOGYAKARTA
YOGYAKARTA**

2017

HALAMAN PENGESAHAN

HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI DENGAN *WORK*

***ENGAGEMENT* PADA KARYAWAN HARIAN BERNAS**

DI SLEMAN YOGYAKARTA

Oleh :

Lydia Andriani Wardaya

NIM 13081044

Telah dipertanggungjawabkan dan diterima oleh

Tim penguji pada tanggal

08 Agustus 2017

Mengetahui Dekan



Dr. Kamsih Astuti, S.Psi., M.Si.

Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Sowanya Ardi Prahara'.

Sowanya Ardi Prahara, M.A.

Dosen Penguji

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Reny Yuniasanti'.

Reny Yuniasanti, M.Psi.

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 28 Agustus 2017

Yang Menyatakan



Lydia Andriani Wardaya

HALAMAN MOTTO

Aku tidak pernah berkompetisi mengalahkan kejuaraan. Satu-satunya hal yang aku ingin kalahkan adalah diriku sendiri, karena suatu hari aku akan memenangkan kompetisi dan siapa lagi yang harus aku kalahkan jika bukan diri sendiri.

(Billie Akauola)

Study while others are sleeping; work while other are loafing; prepare while others playing; and dream while others are wishing.

(William Arthur Ward)

Kamu tidak harus menjadi hebat untuk memulai, tetapi kamu harus memulai untuk menjadi hebat.

(Zig Ziglar)

Don't limit your-self. Many people limit themselves to what they think they can do. You can go as far as you mind lets you. What you believe, you can achieve.

(Mary Key Ash)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya tulis ini, penulis persembahkan untuk :

Tuhan Yesus Kristus yang selalu memberikan berkat serta kasih setianya yang tidak pernah padam disetiap kehidupan penulis

Papa dan Mama tercinta yang telah berjuang dan selalu setia mendoakan disetiap langkahku Terimakasih sudah merawat dan membesarkan penulis dengan sangat baik.

Adik dan nenek penulis yang selalu memberikan semangat dan doa

RA.Nadia C. dan Yuni Widhiastuti yang selalu memberikan semangat saat mengalami kesusahan dalam segala hal.

Dosen Pembimbing Skripsi yang selalu membimbing dengan tulus ikhlas dan selalu memberikan coretan sebagai petunjuk yang bermakana

Serta teman-teman Psikologi angkatan 2013 begitu banyak canda dan tawa mewarnai hari-hari dalam menuntut ilmu yang tak pernah bisa kulupakan

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan YME atas rahmat dan karunia-Nya sehingga Skripsi ini dapat terselesaikan. Skripsi sederhana ini berjudul “**Hubungan antara Budaya Organisasi dengan *Work Engagement* pada Karyawan Harian Bernas di Sleman Yogyakarta**” merupakan salah satu syarat untuk mencapai gelar sarjana psikologi. Skripsi ini tentunya tidak dapat selesai tanpa adanya bimbingan, dorongan, masukan, dukungan, saran, krtitikan, dad an tentunya kasih sayang dan sinta dari berbagai pihak. Maka sudah sepantasnya penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Alimatus Sahara, M.Si, MM., selaku rektor Universitas Mercu Buana Yogyakarta
2. Dr. Kamsih Astuti, S.Psi., M.Si., selaku dekan Fakultas Psikologi
3. Anwar, S.Psi., M.Si., sebagai wakil dekan Fakultas Psiklogi
4. Metty Verasari, S.Psi.,M.Psi., selaku dosen pembimbing akademik yang telah memberikan saran dan arahan kepada penulis dalam menempuh studi.
5. Sowanya Ardi Prahara, MA., selaku dosen pembimbing skripsi yang telah meluangkan waktu untuk memberikan masukan dan bimbingan yang membangun kepada penulis skripsi ini sehingga data terselesaikan dengan baik.
6. Reny Yuniasanti. M.Psi. selaku Dosen Penguji yang telah bersedia memberikan kritik dan saran dalam penelitian skripsi ini.

7. Kepada Perusahaan Harian Bernas Yogyakarta, Kepada Bapak Zubaidi selaku pimpinan perusahaan. Serta karyawan yang memberikan informasi melalui wawancara yang dilakukan dan pengisian skala, terimakasih atas izin dan bantuannya sehingga penelitian ini dapat terlaksana dan peneliti mampu menyelesaikan penelitian ini.
8. Serta seluruh pihak yang membantu, baik secara langsung maupun tidak langsung khususnya kepada Pamula Tony yang memberikan petunjuk dan arahan yang berharga sehingga mampu menyelesaikan penelitian ini dengan baik.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Keterbatasan dan kekurangan dalam penulisan skripsi ini menimbulkan harapan bagi penulis terhadap adanya saran maupun kritikan yang membangun demi perbaikan skripsi ini atau pada penelitian selanjutnya. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi berbagai pihak.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
HAALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN MOTTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAK.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Tujuan Penelitian.....	10
C. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II LANDASAN TEORI	11

A. <i>Work Engagement</i>	11
1. Pengertian <i>Work Engagement</i>	11
2. Aspek-Aspek <i>Work Engagement</i>	12
3. Faktor yang Mempengaruhi.....	14
B. Budaya Organisasi.....	18
1. Pengertian Budaya Organisasi.....	18
2. Pembentukan Budaya Organisasi.....	20
3. Karakteristik Budaya Organisasi.....	22
C. Hubungan Budaya Organisasi dengan <i>Work Engagement</i>	26
D. Hipotesis.....	32
BAB III METODE PENELITIAN	33
A. Identifikasi variabel Penelitian	33
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	33
1. Variabel Terikat : <i>Work Engagement</i>	33
2. Variabel Bebas : Budaya Organisasi.....	34
C. Subjek Penelitian.....	34
D. Metode Pengumpulan Data.....	35
1. Skala <i>Work Engagement</i>	36

2. Skala Budaya Organisasi.....	40
E. Pelaksanaan Penelitian.....	44
F. Metode Analisis Data.....	45
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	46
A. Hasil Penelitian.....	46
1. Deskripsi Subjek dan Data Penelitian.....	46
2. Kategorisasi Hasil Penelitian.....	48
3. Hasil Uji Asumsi.....	50
4. Hasil Uji Hipotesis.....	52
B. Pembahasan.....	53
BAB V PENUTUP.....	63
A. Kesimpulan.....	63
B. Saran.....	63
DAFTAR PUSTAKA.....	65
LAMPIRAN.....	69

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Distribusi Aitem Skala <i>Work Engagement</i> Sebelum Uji Coba.....	37
Tabel 2. Distribusi Aitem Skala <i>Work Engagement</i> Setelah Uji Coba.....	39
Tabel 3. Distribusi Aitem Skala Budaya Organisasi Sebelum Uji Coba.....	41
Tabel 4. Distribusi Aitem Skala Budaya Organisasi Setelah Uji Coba.....	43
Tabel 5. Diskripsi Subjek Penelitian.....	46
Tabel 6. Deskripsi Statistik Data Penelitian.....	48
Tabel 7. Norma Kategorisasi.....	49
Tabel 8. Kategorisasi Skor <i>Work Engagement</i>	49
Tabel 9. Norma Kategorisasi.....	50
Tabel 10. Kategorisasi Skor Budaya Organisasi.....	50
Tabel 11. Hasil Uji Normalitas.....	51
Tabel 12. Hasil Uji Linieritas.....	52

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A. Skala <i>Work Engagement</i> dan Budaya Organisasi	70
Lampiran B. Data Skala <i>Work Engagemant</i> sebelum uji Reliabilitas.....	77
Lampiran C. Data Skala <i>Work Engagement</i> Setelah uji Reliabilitas.....	80
Lampiran D. Data Skala Budaya Organiasasi sebelum uji Reliabilitas	83
Lampiran E. Data Skala Budaya Organiasasi setelah uji Reliabilitas	88
Lampiran F. Uji Reliabilitas Skala.....	93
Lampiran G. Data Penelitian Skala <i>Work Engagement</i>	108
Lampiran H. Data Penelitian Skala Budaya Organisasi	111
Lampiran I. Deskripsi Statistik Data Penelitian.....	114
Lampiran J. Uji Normalitas Variabel Penelitian	117
Lampiran K. Uji Linieritas Variabel Penelitian.....	120
Lampiran L. Uji Hipotesis Variabel Penelitian.....	122
Lampiran M. Surat Keterangan Penelitian.....	124

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan mengetahui hubungan antara budaya organisasi dengan *work engagement* pada karyawan Harian Bernas di Sleman Yogyakarta. Hipotesis yang diajukan adalah ada hubungan positif antara budaya organisasi dengan *work engagement* pada karyawan Harian Bernas. Subjek penelitian berjumlah 47 orang yang memiliki ciri-ciri berstatus karyawan tetap. Cara pengambilan subjek dengan metode *Purposive Sampling*. Pengambilan data penelitian menggunakan Skala *Work Engagement* dan Skala Budaya Organisasi. Skala *Work Engagement* meliputi *vigor*, *dedication*, dan *absorption*. Sedangkan Skala Budaya Organisasi meliputi aturan perilaku yang diamati, norma, nilai dominan, filosofi, aturan, dan iklim organisasi. Metode analisis data yang digunakan adalah teknik korelasi *Product Moment Pearson*. Hasil analisis data diperoleh koefisien korelasi sebesar 0,000 ($p < 0,000$) dengan nilai koefisien determinasi (*R Squared*) = 0.521. Hasil penelitian menunjukkan ada hubungan yang positif dan sangat signifikan antara budaya organisasi dengan *work engagement* pada karyawan Harian Bernas di Jalan Ringroad Utara No.7A, Caturtunggal, Kecamatan Depok, Kabupaten Sleman, Daerah Istimewa Yogyakarta, dengan demikian hipotesis penelitian yang diajukan diterima.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, *Work Engagement*, Karyawan Harian Bernas