

BAB V

Penutup

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian pada bab IV maka dapat kita simpulkan jawaban rumusan masalah yaitu :

1. Kualitas kehidupan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Yayasan Pendidikan Al-Muslimun.
2. Kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Kualitas kehidupan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Yayasan Pendidikan Al-Muslimun.
3. Komitmen organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Kualitas kehidupan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Yayasan Pendidikan Al-Muslimun.
4. Secara bersama-sama (simultan) kualitas kehidupan kerja, kepuasan kerja dan komitmen organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan di Yayasan Pendidikan Al-Muslimun.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian yang dilakukan saat ini masih memiliki banyak kekurangan dan keterbatasan, diantaranya sebagai berikut :

1. Variabel yang digunakan oleh penulis dalam penelitian ini hanya terbatas pada Variabel Kualitas Kehidupan Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi. Dari hasil R^2 sebesar 0,211 yang berarti bahwa sekitar 21,1% variasi pada variabel Kinerja mampu diterangkan oleh ketiga variabel Kualitas Kehidupan Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi karyawan secara bersama-sama. Sedangkan sisanya yaitu sebesar 78,9% diterangkan oleh variasi lain di luar model.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, maka diajukan beberapa saran :

1. Pihak manajemen Yayasan Pendidikan Al-Muslimun
 - a. Dilihat dari hasil Koefisien regresi kualitas kehidupan kerja diperoleh sebesar 0,079 (positif) yang berarti bahwa apabila skor pada variabel kualitas kehidupan kerja meningkat 1% maka kinerja akan meningkat 7%. Maka penulis menyarankan pihak manajemen Yayasan Pendidikan Al-Muslimun harus lebih meningkatkan aspek kualitas kehidupan kerja seperti komunikasi terbuka, kesempatan menyelesaikan masalah, kejelasan dalam pengembangan karir, pengambilan keputusan dalam melaksanakan pekerjaan, meningkatkan rasa bangga para anggota

dengan melakukan lebih banyak kegiatan atas nama Yayasan Pendidikan Al-Muslimun, meningkatkan pemberian kompensasi, keamanan lingkungan, jaminan kelangsungan pekerjaan dan ditingkatkan pemeliharaan kesehatan untuk para anggota.

- b. Manajemen Yayasan Pendidikan Al-Muslimun hendaknya lebih memperhatikan dan meningkatkan rasa kepercayaan dan keterikatan emosional karyawan terhadap perusahaan dengan memberikan biaya dan jaminan hari tua dan menanamkan rasa tanggung jawab dan perasaan wajib untuk memberikan kinerja yang baik terhadap perusahaan.

2. Penelitian yang akan datang

Diharapkan penelitian yang akan datang melakukan penelitian dengan aspek yang sama dengan menambahkan variabel yang menyangkut aspek tersebut untuk lebih mengetahui variabel-variabel lain yang dipengaruhi kinerja karyawan diluar variabel yang telah diteliti penulis.