

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh stres kerja, beban kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Pematang Siantar. Jenis penelitian ini adalah Kuantitatif. Populasi dan sampel dalam penelitian ini sebanyak 127 karyawan Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Pematang Siantar. Teknik pengambilan sampel yang dilakukan dalam penelitian ini adalah menggunakan *purposive sampling*. Metode pengumpulan data berupa observasi dan kuesioner. Penelitian ini menggunakan teknik uji regresi linear berganda, uji t, uji F, uji R. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Pematang Siantar. Secara parsial beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Pematang Siantar. Secara parsial gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Pematang Siantar. Secara simultan stress kerja, beban kerja dan gaya kepemimpinanya berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Pematang Siantar.

**Kata Kunci :** *Stres Kerja, Beban Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan*

## ABSTRACT

*The purpose of this study was to determine the effect of work stress, workload and leadership style on the performance of employees of the Pematang Siantar Regional Financial and Asset Management Agency. This type of research is quantitative. The population and sample in this study were 127 employees of the Regional Financial and Asset Management Agency of Pematang Siantar. The sampling technique used in this study was purposive sampling. The data collection methods were observation and questionnaires. This study uses multiple linear regression test techniques, t test, F test, R test. The results show that partially job stress has a positive and significant effect on the employee performance of the Regional Financial and Asset Management Agency of Pematang Siantar. Partially the workload has a positive and significant effect on the employee performance of the Regional Financial and Asset Management Agency of Pematang Siantar. Partially, the leadership style has a positive and significant effect on the employee performance of the Regional Financial and Asset Management Agency of Pematang Siantar. Simultaneously, work stress, workload and leadership style have a positive and significant effect on the employee performance of the Pematang Siantar Regional Financial and Asset Management Agency.*

**Keywords:** *Work Stress, Workload, Leadership Style, Employee Performance*