

## ABSTRAK

Penelitian ini untuk menguji apakah ada pengaruh work family conflict, beban kerja, dan stres kerja terhadap turnover intention karyawan pada PT. Daya Surya Sejahtera Kabupaten Ponorogo. Analisis ini menggunakan variabel independen yaitu *work family conflict*, beban kerja, dan stres kerja, Variabel dependennya adalah *turnover intention*. Sampel penelitian ini adalah karyawan PT. Daya Surya Sejahtera Kabupaten Ponorogo. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode teknik sampling jenuh dengan populasi karyawan berjumlah 55 orang. Metode pengambilan data pada penelitian ini adalah dengan melakukan observasi, wawancara, kuesioner, dan studi pustaka. Dengan menggunakan pengujian Hipotesis yaitu uji t, uji F, dan uji R Hasil penelitian ini menunjukan bahwa *work family conflict* mempengaruhi *turnover intention*, beban kerja mempengaruhi *turnover intention*, dan stres kerja mempengaruhi *turnover intention*.

**Kata kunci:** *work family conflict*, beban kerja, stres kerja dan *turnover intention*.

## **ABSTRACT**

*This study is to examine whether there is an effect of work family conflict, workload, and work stress on employee turnover intention at PT. Daya Surya Sejahtera, Ponorogo Regency. This analysis uses independent variables, namely work family conflict, workload, and work stress. The dependent variable is turnover intention. The sample of this research is the employee of PT. Daya Surya Sejahtera, Ponorogo Regency. Sampling was done by saturated sampling technique with a population of 55 female employees. The data collection method in this research is by making observations, interviews, questionnaires, and literature studies. By using hypothesis testing, namely t test, F test, and R test, The results of this study indicate that work family conflict affects turnover intention, workload affects turnover intention, and work stress affects turnover intention.*

**Keywords:** *work family conflict, workload, work stress and turnover intention.*