

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Taman Wisata Candi Prambanan di Yogyakarta. Setelah peneliti melakukan analisis data dan pengujian data dengan menggunakan bantuan program aplikasi SPSS 23.0 pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan yaitu:

1. Kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Taman Wisata Candi Prambanan di Yogyakarta.
2. Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Taman Wisata Candi Prambanan di Yogyakarta.
3. Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Taman Wisata Candi Prambanan di Yogyakarta.
4. Kompensasi, motivasi kerja dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Taman Wisata Candi Prambanan.

5.2. Keterbatasan Penelitian

Dalam penelitian ini masih ada beberapa kendala yang dialami oleh peneliti. Keterbatasan tersebut antara lain sebagai berikut ini:

1. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan dalam penelitian ini hanya terdiri dari tiga variabel, yaitu Kompensasi, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja, sedangkan masih banyak faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan seperti : kepuasan, komitmen, budaya organisasi, kepemimpinan, dan sebagainya.
2. Penilaian Kinerja Karyawan dilakukan oleh diri sendiri sehingga memiliki kecenderungan subyektifitas yang tinggi.

5.3. Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan dari hasil penelitian yang dilakukan, penulis mencoba untuk memberikan saran atas hasil yang didapatkan setelah melakukan penelitian, yang dapat membantu memecahkan masalah guna meningkatkan kinerja karyawan PT. Taman Wisata Candi Prambanan di Yogyakarta. Saran-saran yang diberikan penulis untuk perusahaan ini adalah sebagai berikut:

1. Hasil penelitian ini diharapkan membuat PT. Taman Wisata Candi Prambanan lebih memperhatikan hal-hal yang dapat meningkatkan kinerja karyawan. Seperti yang tertera dalam hasil analisis deskriptif yang terdapat indikator-indikator variabel dengan nilai terendah yaitu upah, kesempatan kenaikan pangkat, taat terhadap peraturan perusahaan, inisiatif karyawan. Agar nantinya tujuan, visi dan perusahaan dapat lebih mudah dicapai jika kesejahteraan dan perilaku karyawan lebih

ditingkatkan lagi.

2. Dari hasil penelitian ini diharapkan membuat PT. Taman Wisata Candi Prambanan juga lebih memperhatikan tentang hal didalam variabel motivasi kerja. Seperti memberi pelatihan-pelatihan, sosialisasi dan lain-lain yang lebih banyak lagi kepada karyawan guna menghasilkan kinerja karyawan yang lebih baik lagi, yang nantinya tujuan-tujuan perusahaan bisa tercapai.
3. Pentingnya meningkatkan pengetahuan tentang visi misi perusahaan yang baik dalam membantu meningkatkan produktivitas kinerja karyawan.
4. Kepada petinggi perusahaan PT. Taman Wisata Candi Prambanan, untuk kesejahteraan seluruh karyawan yang bekerja di lingkup unit Prambanan saya berharap atasan lebih memikirkan upah bonus dan insentif yang setara untuk karyawan kontrak borongan maupun outsourcing, agar nantinya tidak ada kecemburuan antara karyawan yang satu dengan karyawan yang lain.