

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara grit dengan OCB pada mahasiswa yang bekerja paruh waktu di Universitas X Yogyakarta. Hipotesis dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan positif antara grit dengan OCB. Subjek penelitian adalah mahasiswa di Universitas X Yogyakarta yang bekerja paruh waktu dan minimal telah bekerja selama 6 bulan sebanyak 120 subjek. Pengambilan subjek menggunakan sampling purposive dengan data yang dikumpulkan menggunakan Skala Grit dan Skala OCB. Data dianalisis menggunakan korelasi product moment. Berdasarkan hasil analisis, diperoleh nilai korelasi sebesar 0.675 dengan $p = 0.000$, sehingga hipotesis dapat diterima. Diterimanya hipotesis dalam penelitian ini menunjukkan koefisien determinasi (R^2) sebesar 0.455. Hal tersebut menunjukkan bahwa variabel grit memberikan sumbangan efektif sebesar 45.5% terhadap variabel OCB dan sisanya 54.5% dipengaruhi oleh faktor-faktor lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti faktor persepsi keadilan, karakteristik kepemimpinan organisasi, dan lingkungan kerja.

Kata kunci : OCB, grit, mahasiswa yang bekerja paruh waktu

ABSTRACT

This study aims to determine the relationship between grit and OCB in students who work part time at X University Yogyakarta. The hypothesis in this study is that there is a positive relationship between grit and OCB. The research subjects were students at the University of X Yogyakarta who worked part time and had at least worked for 6 months as many as 120 subjects. Taking the subject using purposive sampling with data collected using the Grit Scale and the OCB Scale. Data were analyzed using product moment correlation. Based on the results of the analysis, a correlation value of 0.675 was obtained with $p = 0.000$, so that the hypothesis can be accepted. The acceptance of the hypothesis in this study shows the coefficient of determination (R^2) of 0.455. This shows that the grit variable provides an effective contribution of 45.5% to the OCB variable and the remaining 54.5% is influenced by other factors not examined in this study such as perceptions of fairness, organizational leadership characteristics, and work environment.

Keywords: *OCB, grit, part time students*