

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif antara *grit* dengan OCB pada mahasiswa yang bekerja paruh waktu di Universitas X Yogyakarta., sehingga hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini diterima. Artinya, arah hubungan variabel tersebut yaitu semakin tinggi *grit* maka semakin tinggi OCB pada mahasiswa dan sebaliknya semakin rendah *grit* maka semakin rendah OCB pada mahasiswa. Hasil koefisien determinasi ( $R^2$ ) yang diperoleh dalam penelitian ini sebesar 0.455. Hal tersebut menunjukkan bahwa variabel *grit* memberikan sumbangan efektif sebesar 45.5% terhadap variabel OCB dan sisanya 54.5% dipengaruhi oleh faktor-faktor lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti faktor persepsi keadilan, karakteristik kepemimpinan organisasi, dan lingkungan kerja.

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian ini, maka saran yang dapat diberikan yaitu sebagai berikut:

1. Bagi subjek

Bagi subjek, diharapkan untuk meningkatkan OCB-nya melalui peran dari *grit* yang dimilikinya seperti tetap bertahan walaupun terdapat permasalahan, jangan

mudah menyerah ketika mendapatkan tugas yang sulit, dan tetap konsisten untuk fokus menyelesaikan tugas secara optimal, sehingga kegigihan yang ditanamkan dalam diri dapat menimbulkan OCB untuk bersedia memberikan dedikasi terbesar walaupun di luar dari deskripsi tugas-tugas.

## 2. Bagi Pihak Perusahaan

Bagi pihak perusahaan, sebaiknya lebih memperhatikan OCB yang dimiliki setiap karyawannya dengan menumbuhkan grit yang ada dalam diri karyawan seperti memberikan peluang untuk melatih kegigihan agar karyawan mampu mengungkapkan pendapatnya dan membentuk ketahanan diri karyawan dengan memberikan tugas-tugas yang sesuai kemampuan serta kapasitasnya, sehingga perhatian yang diberikan perusahaan mampu membuat subjek menunjukkan OCB dengan bersedia menunjukkan performa terbaik di luar dari deskripsi pekerjaan.

## 3. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan untuk meneliti dengan mempertimbangkan faktor-faktor lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini agar memperkaya ilmu pengetahuan seperti faktor persepsi keadilan, karakteristik kepemimpinan organisasi, dan lingkungan kerja. Selain itu, peneliti selanjutnya juga dapat meneliti dengan menggunakan subjek maupun tempat penelitian yang berbeda agar lebih mengetahui lagi seberapa besar peran *grit* dengan OCB pada subjek dan tempat yang berbeda dari penelitian ini. Hambatan yang terjadi saat penelitian ini yaitu dalam pelaksanaan penelitian peneliti melakukan penelitian di keadaan Covid-19 sehingga lebih sulit untuk mendapatkan subjek dan peneliti harus

mencari subjek yang masih bekerja paruh waktu karena banyak mahasiswa yang tidak bekerja lagi karena pengurangan karyawan. Oleh karena itu, untuk peneliti selanjutnya diharapkan ketika menyebarkan penelitian lebih baik melihat kondisi yaitu selain keadaan covid-19 contoh lainnya seperti diharapkan tidak menyebarkan skala saat libur kuliah yang mana subjek sulit dicari karena sebagian besar pulang ke daerah masing-masing, sehingga peneliti selanjutnya juga diharapkan untuk manajemen waktu yang dimiliki agar mampu mendistribusikan secara tepat dalam menjalankan penelitian. Selain itu, peneliti selanjutnya juga dapat menggunakan *googleform* namun kelemahannya tidak mengetahui secara jelas siapa saja subjek yang mengisi atau apakah subjek sesuai dengan kriteria serta mengisi dengan sungguh-sungguh jika menyebarkan skala secara *online*.



