

## ABSTRAK

Perusahaan yang memiliki Sumber Daya Manusia baik adalah sebagai modal agar dapat bersaing secara positif Kinerja dan Prestasi pasti dicapai. Oleh karena itu, semua hal yang mencakup sumber daya manusia tersebut harus menjadi perhatian penting bagi pihak manajemen agar para pegawai mempunyai kepuasan kerja yang diwujudkan dalam prestasi kerja yang tinggi sehingga tujuan organisasi dapat tercapai secara efektif dan efisien. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh Pengaruh Pelatihan, Dan Penempatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. Penelitian ini dilakukan di Kantor Kecamatan Sedayu Kabupaten Bantul. Menggunakan responden sebanyak 34 orang pegawai, data dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner. Dari penelitian ini dikumpulkan data dengan menggunakan skala, yakni skala dari variabel Pelatihan , skala variabel Penempatan Kerja, dan skala kepuasan kerja pegawai . Teknik yang digunakan untuk menganalisis data adalah teknik regresi berganda. Hasil pengujian hipotesis penelitian ini menghasilkan nilai  $F= 16.422$  dengan nilai signifikansi  $p= 0,000, p \leq 0,05$  dimana artinya bahwa pelatihan, penempatan kerja dapat mempengaruhi Kepuasan Kerja Pegawai. Berdasarkan Hasil penelitian menunjukkan bahwa Pengaruh Pelatihan berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai . Di sisi lain Penempatan Kerja juga memiliki pengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. Dengan demikian Pelatihan, Dan Penempatan Kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Pegawai.

**Kata kunci:** Pelatihan, Penempatan Kerja, Kepuasan Kerja Pegawai

## **ABSTRACT**

*Companies that have good Human Resources are as capital so that they can compete positively. Performance and Achievement are definitely achieved. Therefore, all matters that include human resources must be an important concern for management so that employees have job satisfaction which is manifested in high work performance so that organizational goals can be achieved effectively and efficiently. This study aims to examine and analyze the effect of the effect of training and job placement on employee job satisfaction. This research was conducted at the Sedayu District Office, Bantul Regency. Using respondents as many as 34 employees, data were collected using a questionnaire. From this study, data was collected using a scale, namely the scale of the training variable, the scale of the job placement variable, and the scale of employee job satisfaction. The technique used to analyze the data is multiple regression techniques. The results of this research hypothesis testing resulted in the value of  $F = 16,422$  with a significance value of  $p = 0,000$ ,  $p \leq 0.05$ , which means that training, job placement can affect employee job satisfaction. The results showed that the effect of training has a significant effect on employee job satisfaction. On the other hand, Job Placement also has a significant effect on Employee Job Satisfaction. Thus Training and Job Placement together have an effect on Employee Job Satisfaction.*

**Keywords:** *Training, Job Placement, Employee Job Satisfaction*