

**PENGARUH LATAR BELAKANG PENDIDIKAN,
KOMUNIKASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN TETAP ROSA POULTRY FARM DENGAN
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

(Studi Kasus: Rosa Poultry Farm)

Tyo Feto Tuga

E-mail : tugajaya@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) pengaruh latar belakang pendidikan terhadap kinerja karyawan (2) pengaruh komunikasi terhadap kinerja karyawan (3) pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (4) pengaruh latar belakang pendidikan melalui variabel moderasi motivasi kerja terhadap kinerja karyawan (5) pengaruh komunikasi melalui variabel moderasi motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dan (6) pengaruh disiplin kerja melalui variabel moderasi motivasi kerja terhadap kinerja karyawan

Penelitian ini menggunakan rancangan penelitian kuantitatif dengan menggunakan kuisioner . Sampel diambil dengan metode sampel acak (*Random sampling*) sejumlah 90 orang karyawan tetap di Rosa Poultry Farm. Data dianalisis dengan menggunakan teknik statistik regresi linier berganda dan untuk menguji tingkat signifikan menggunakan uji F dan Uji t dengan bantuan program SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa latar belakang pendidikan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan tetap di Rosa Poultry Farm, dibuktikan dengan hasil nilai t hitung sebesar $2,312 > t$ tabel; nilai signifikansi $0,023 < 0,05$. Komunikasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan tetap, dibuktikan dengan hasil nilai t hitung sebesar $2,336 > t$ tabel; nilai signifikansi $0,022 < 0,05$. Disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan tetap, dibuktikan dengan hasil nilai t hitung sebesar $-1,203 < t$ tabel; nilai signifikansi $0,232 > 0,05$. variabel moderasi motivasi kerja tidak memperkuat atau mempengaruhi latar belakang pendidikan terhadap kinerja karyawan, dibuktikan dengan hasil nilai t hitung $-0,932 < t$ tabel; nilai signifikansi $0,354 > 0,05$. variabel moderasi motivasi kerja tidak memperkuat atau mempengaruhi komunikasi terhadap kinerja karyawan, dibuktikan dengan hasil nilai t hitung $1,023 < t$ tabel; nilai signifikansi $0,309 > 0,05$. variabel moderasi motivasi kerja tidak memperkuat atau mempengaruhi disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, dibuktikan dengan hasil nilai t hitung $-0,702 < t$ tabel; nilai signifikansi $0,651 > 0,05$. Dan hasil nilai R square sebesar 0,180, hal ini mengandung arti bahwa pengaruh variabel latar

belakang pendidikan (X1), komunikasi (X2) dan disiplin kerja (X3) secara simultan berpengaruh terhadap Y adalah sebesar 18%.

Kata kunci: kinerja karyawan, latar belakang pendidika, komunikasi, disiplin kerja, motivasi kerja.

**THE EFFECT OF EDUCATION BACKGROUND,
COMMUNICATION AND WORK DISCIPLINE ON
PERFORMANCE EMPLOYEES ROSA POULTRY FARM WITH
WORK MOTIVATION AS A MODERATING VARIABLES**

(Case Study: Rosa Poultry Farm)

Tyo Feto Tuga

E-mail: tugajaya@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to determine (1) the effect of educational background on employee performance (2) the effect of communication on employee performance (3) the effect of work discipline on employee performance (4) the effect of educational background through the moderating variable of work motivation on employee performance (5) the influence of communication through the moderating variable of work motivation on employee performance and (6) the influence of work discipline through the moderating variable of work motivation on employee performance

This study uses a quantitative research design using a questionnaire. Samples were taken by random sampling method (random sampling) a number of 90 permanent employees at the Rosa Poultry Farm. Data were analyzed using multiple linear regression statistical techniques and to test the level of significance using the F test and t test with the help of the SPSS program.

The results showed that educational background has a positive effect on the performance of permanent employees at Rosa Poultry Farm, as evidenced by the results of the t value of 2.312 > t table; significance value 0.023 < 0.05. Communication has a positive effect on the performance of permanent employees, as evidenced by the results of the t value of 2.336 > t table; significance value 0.022 < 0.05. Work discipline has no effect on the performance of permanent employees, as evidenced by the results of the t value of -1.203 < t table; significance value 0.232 > 0.05. the moderating variable of work motivation does not strengthen or influence educational background on employee performance, as evidenced by the results of the t value -0.932 < t table; significance value 0.354 > 0.05. the moderating variable of work motivation does not strengthen or affect communication on employee performance, as evidenced by the results of the t value 1.023 < t table; significance value 0.309 > 0.05. the moderating variable of work motivation does not strengthen or influence work discipline on employee performance, as evidenced by the results of the t value -0.702 < t table; significance value 0.651 > 0.05. And the result of the R square value is 0.180, this

means that the influence of the variable educational background (X1), communication (X2) and work discipline (X3) simultaneously affects Y is 18%.

Keywords: employee performance, educational background, communication, work discipline, work motivation.